

COMPONENTI:

Presente

Ing.	Gianluigi	Carta	• Presidente	Si
Rag.	Andrea	Casu	• Vice Presidente	Si
Rag.	Massimiliano	Daga	• Consigliere	Si
Dott.	Giorgio	Mastino	• Consigliere	Si

COLLEGIO DEI REVISORI:

Dott.ssa	Francesca	Cannas	• Presidente	Si
Dott.	Mauro	Loru	• Componente	Si
Dott.	Stefano	Storaci	• Componente	No

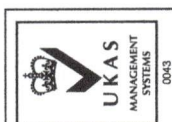
SEGRETARIO: Dott. Marcello Siddu - Direttore del Consorzio

OGGETTO: Provvedimenti per il Personale.

Indizione Selezione per un "Collaboratore tecnico per gestione attività tecniche" e provvedimenti conseguenti.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SENTITA	la Relazione del Presidente;
VISTA	la Deliberazione del C.d.A. del Consorzio n. 20/2024, a mezzo della quale è stato approvato l'ultimo aggiornamento del "Piano programmatico occupazionale biennale" del CIPOr, ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 1, del vigente "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente";
RITENUTO	dunque necessario dar seguito a quanto previsto dal citato Piano occupazionale consortile ed effettuare, ai sensi del richiamato "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente", l'apposita verifica e Selezione per la seguente posizione: <ul style="list-style-type: none"> • Sede (Servizi Tecnici): n. 1 Collaboratore tecnico per gestione attività tecniche - Livello di inquadramento: C1;
RAMMENTATO	che il Regolamento consortile in materia (art. 2, comma 3) prevede preliminarmente una verifica in ordine alla presenza all'interno della dotazione organica dell'Ente di figure in grado di ricoprire le esigenze di professionalità previste dal Piano Occupazionale;
RITENUTO	opportuno effettuare tale verifica mediante Selezione interna alla quale i dipendenti del CIPO - sia a tempo indeterminato, sia a tempo determinato - possono decidere se partecipare o meno; qualora la verifica sia negativa o l'eventuale Selezione andasse deserta o desse esito negativo, si procederà alla pubblicazione di un apposito Avviso di Selezione pubblico, cui verrebbe data pubblicità esterna con le modalità previste dal Regolamento, in maniera tale da garantire adeguata trasparenza, selezione qualitativa, procedure snelle, rapide e non onerose;
CONSIDERATO	che l'esigenza di potenziamento dell'organico sopra specificata è stata



valutata come non temporanea, si ritiene conseguentemente opportuno prevedere, in caso di avvio di una Procedura di reclutamento esterno, un Contratto a tempo determinato con possibilità, alla scadenza, di trasformazione in Contratto a tempo indeterminato e ciò al fine di valutare, alla scadenza del tempo determinato, il permanere o meno della sussistenza dell'esigenza di incremento di organico;

CONFERITO dunque incarico alla Direzione dell'Ente di procedere secondo quanto previsto dai punti che precedono;

RITENUTO opportuno stabilire che per la Selezione di tale posizione l'apposita Commissione esaminatrice potrà avvalersi, ulteriormente rispetto a quanto previsto dal "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente tramite procedure selettive" (art. 3, comma 1, lett. A2), anche di specifiche ed adeguate prove (prove pratiche e colloquio) per accertare l'effettiva capacità del candidato allo svolgimento della mansione prevista;

VISTO quindi lo "Schema" di Avviso Pubblico di Selezione interna per la figura ricercata - predisposto dal Servizio Amministrativo del Consorzio ed allegato alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale - da pubblicarsi presso l'Albo pretorio dell'Ente;

VISTO altresì anche lo "Schema" di Avviso Pubblico di Selezione esterna per la figura ricercata - predisposto dal Servizio Amministrativo del Consorzio ed allegato alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale - da pubblicarsi presso l'Albo pretorio dell'Ente nell'ipotesi in cui la verifica della Direzione fosse negativa o l'eventuale Selezione interna andasse deserta o desse esito negativo: è corretto precisare che nel caso in esame si ritiene opportuno procedere all'approvazione contestuale dei due Avvisi, interno ed esterno, vista l'urgenza di acquisire la figura ricercata, riducendo quindi al minimo eventuali ritardi amministrativi;

RITENUTO necessario provvedere, ai sensi di quanto previsto dall'art. 11 del "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente", alla nomina della Commissione esaminatrice per le Selezioni di cui sopra, stabilendo che la stessa sarà formata da soli Componenti interni come di seguito indicati:

Presidente	Dott. Marcello Siddu	Direttore del Consorzio
Componente	Dott. Ing. Salvatore Daga	Dirigente del Consorzio
Componente	Dott. Ing. Agostino Pruneddu	Dirigente del Consorzio
Segretario	Dott. Avv. Luigi Niedda	Dirigente del Consorzio
Componente supplente	Dott. Ing. Giuliana Fadda	Funzionario del Consorzio

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale FICEI;

VISTO il vigente "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente";

SENTITO il parere favorevole espresso dal Direttore dell'Ente;

con voti unanimi legalmente espressi,

DELIBERA

Delibera n° 23/2025

- di indire una apposita **Selezione interna**, ai sensi del vigente "Regolamento consortile per

l'assunzione di personale dipendente", per l'acquisizione della seguente figura professionale prevista dall'approvato aggiornamento del vigente "Piano programmatico occupazionale biennale" del CIPOr:

- "Sede (Servizi Tecnici): **n. 1 Collaboratore tecnico per gestione attività tecniche - Livello di inquadramento: C1**";
- di **incaricare** il Direttore Generale dell'Ente di procedere ai sensi di quanto previsto dal citato "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente" ed in particolare da quanto previsto dall'art. 2, comma 3, dello stesso;
- di **stabilire** che per la Selezione della figura in parola la Commissione esaminatrice potrà avvalersi, ulteriormente rispetto a quanto previsto dal "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente tramite procedure selettive" (art. 3, comma 1, lett. A2), anche di specifiche ed adeguate prove (prove pratiche e colloquio) per accertare l'effettiva capacità del candidato allo svolgimento della mansione prevista;
- di **approvare** dunque lo "Schema" di *Avviso di Selezione interna* per la citata figura ricercata - predisposto dal Servizio Amministrativo del Consorzio - da pubblicarsi per 15 giorni presso l'Albo pretorio dell'Ente;
- di **indire**, nell'ipotesi in cui la Selezione interna andasse deserta o desse esito negativo, una apposita **Selezione esterna**, ai sensi del vigente "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente", per l'acquisizione della citata figura professionale;
- di **approvare**, per la figura professionale in parola, lo "Schema" di *Avviso Pubblico di Selezione esterna*, predisposto dal Servizio Amministrativo del Consorzio, da pubblicarsi secondo le modalità previste dal vigente "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente";
- di **costituire** una **Commissione esaminatrice** per la Selezione di cui sopra, valida per l'eventuale Selezione interna ed esterna, come di seguito indicata:

Presidente	<i>Dott. Marcello Siddu</i>	<i>Direttore del Consorzio</i>
Componente	<i>Dott. Ing. Salvatore Daga</i>	<i>Dirigente del Consorzio</i>
Componente	<i>Dott. Ing. Agostino Pruneddu</i>	<i>Dirigente del Consorzio</i>
Segretario	<i>Avv. Luigi Niedda</i>	<i>Dirigente del Consorzio</i>
Componente supplente	<i>Dott. Ing. Giuliana Fadda</i>	<i>Funzionario del Consorzio</i>

- di **stabilire**, ai sensi di quanto previsto dall'art. 19, comma 1, del vigente "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente", che la Commissione esaminatrice provvederà a formulare la graduatoria provvisoria e trasmetterla al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione definitiva.

IL DIRETTORE
(*Dott. Marcello Siddu*)



IL PRESIDENTE
(*Ing. Gianluigi Carta*)



SI ATTESTA

che la presente Deliberazione viene pubblicata per trenta giorni consecutivi dal

28/03/2025 nell'Albo dell'Ente.

Oristano, 28/03/2025

IL DIRETTORE
(*Dott. Marcello Siddu*)

