

SEDUTA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 21 MARZO 2024

VERBALE N° 6

Deliberazione n. 19/2024

COMPONENTI:

Presente

Ing.	Gianluigi	Carta	• Presidente	Si
Rag.	Andrea	Casu	• Vice Presidente	Si
Rag.	Massimiliano	Daga	• Consigliere	Si
Dott.	Giorgio	Mastino	• Consigliere	Si

COLLEGIO DEI REVISORI:

Dott.	Alberto	Annis	• Presidente	No
Dott.ssa	Paola	Perseu	• Componente	No
Dott.ssa	Tiziana	Sanna	• Componente	Si

SEGRETARIO: Dott. Marcello Siddu - Direttore del Consorzio

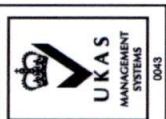
OGGETTO: Impianto di Trattamento R.S.U..

Accordo di II Livello con le OO.SS. del 10.06.2022 relativo alla deroga delle percentuali di contingentamento del lavoro in somministrazione a tempo indeterminato previste dal D.Lgs. 81/2015 e dal CCNL F.I.C.E.I.

Attivazione e provvedimenti conseguenti.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- SENTITA la Relazione del Presidente;
- VISTA la prossima scadenza, al 31.03 p.v., dell'Accordo di prossimità sottoscritto in data 21.02.2019 tra il Consorzio e le OO.SS. più rappresentative a livello nazionale ed aziendale e, conseguentemente, di praticamente tutti i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato dei lavoratori attivi (29) presso l'Impianto di Trattamento R.S.U.;
- RAMMENTATO l'Accordo di II Livello sottoscritto con le OO.SS. in data 10.06.2022 e relativo alla deroga delle percentuali di contingentamento del lavoro in somministrazione a tempo indeterminato previste dal D.Lgs. 81/2015 e dal CCNL F.I.C.E.I.;
- VISTA la Deliberazione del C.d.A. del Consorzio n. 79/2023, a mezzo della quale è stato approvato il Progetto "relativo al Servizio triennale di somministrazione lavoro a tempo indeterminato (c.d. staff leasing) per le figure professionali di cui al vigente C.C.N.L. F.I.C.E.I., da impiegare per le necessità dell'Impianto di Trattamento R.S.U. e per le esigenze del Consorzio in genere" e la "conseguente Relazione del Responsabile del Procedimento" e sono stati incaricati "gli Uffici del Consorzio per l'espletamento della procedura di gara in parola, ai sensi di quanto previsto nel vigente Regolamento di Amministrazione e Contabilità e nel rispetto della normativa di cui al D.Lgs. n. 36/2023 (Codice Contratti



ENTE PUBBLICO
 (Legge Regionale n° 10/2008)
 SEDE LEGALE
 09170 Oristano - Via Carducci n. 21
 UFFICI AMMINISTRATIVI
 09096 Santa Giusta
 Via Marongiu snc - Porto Industriale
 CONTATTI
 Tel.: 0783 35461
 info@ciporistano.it
 protocollo@pec.ciporistano.it
 www.ciporistano.it
 PARTITA IVA 00087530952
 CODICE FISCALE 80003430958



CONSORZIO INDUSTRIALE
PROVINCIALE ORISTANESE

	<i>pubblici);</i>
PRESO ATTO	dunque che è in via di definizione la procedura di gara per l'affidamento ad un OE del Servizio triennale di somministrazione lavoro a tempo indeterminato (c.d. <i>staff leasing</i>) per le figure professionali di cui al vigente C.C.N.L. F.I.C.E.I., da impiegare per le necessità dell'Impianto di Trattamento R.S.U. e per le esigenze del Consorzio in genere;
RILEVATO	che le esigenze operative dell'Ente e, in particolare, dell'Impianto di Trattamento R.S.U., unitamente all'attuale disciplina in materia di contratti di lavoro a tempo determinato e la prossima scadenza del citato Accordo di prossimità, rendono necessaria l'attivazione dell'Accordo di II Livello sottoscritto con le OO.SS. in data 10.06.2022 e relativo alla deroga delle percentuali di contingentamento del lavoro in somministrazione a tempo indeterminato previste dal D.Lgs. 81/2015 e dal CCNL F.I.C.E.I.;
RITENUTO	quindi opportuno dar seguito a quanto previsto dall'art. 2 dell'Accordo di II Livello in parola e comunicare alle OO.SS. interessate il verificarsi dei presupposti stabiliti, ovvero oltre 10.000 tonnellate di materiali conferiti presso l'Impianto di Trattamento R.S.U., per l'attivazione delle disposizioni del medesimo Accordo sottoscritto dalle parti;
CONDIVISA	la bozza della nota predisposta dal competente Ufficio dell'Ente relativa alla comunicazione alle OO.SS. dell'attivazione dell'Accordo di II Livello del 10.06.2022, che si allega alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
RITENUTO	pertanto opportuno incaricare inoltre la Direzione dell'Ente affinché provveda senza indugio alla convocazione di un incontro con le OO.SS. interessate e finalizzato all'illustrazione alle medesime delle decisioni dell'Ente in ordine alle modalità di gestione del personale presso l'Impianto di Trattamento R.S.U. di Arborea successivamente al 31.03.2024;
CONSIDERATO	che tra i contenuti del citato Accordo del 10.06.2022 vi è anche l'impegno dell'Ente a far sì che l'OE affidatario del Servizio di somministrazione a tempo indeterminato (c.d. <i>staff leasing</i>) utilizzi il CCNL FICEI per i lavoratori da impiegare presso il CIPOr;
CONSIDERATO	altresì che l'applicazione di alcuni degli Istituti previsti dal CCNL FICEI richiede un apposito accordo con le OO.SS., in particolare per la definizione del c.d. premio incentivante;
RICHIAMATA	la Deliberazione del C.d.A. dell'Ente n. 107 del 14.12.2022, con la quale è stato approvato l'Accordo aziendale che riconosce ai lavoratori dell'Ente assunti a tempo determinato un premio incentivante per gli anni 2022 e 2023;
RITENUTO	opportuno confermare, fino a revoca, i contenuti del predetto accordo, dando mandato alla Direzione dell'Ente per negoziare con le OO.SS. il suo adattamento alla diversa fattispecie contrattuale dello <i>staff leasing</i> ed il suo aggiornamento negli aspetti economici, nel limite comunque)per ciascun lavoratore;

SENTITO il parere favorevole espresso dal Direttore dell'Ente;
con voti unanimi legalmente espressi,

DELIBERA

Delibera n° 19/2024

- di **prendere atto** della prossima scadenza dell'Accordo di prossimità sottoscritto in data 21.02.2019 tra il Consorzio e le OO.SS. più rappresentative a livello nazionale ed aziendale e, conseguentemente, di praticamente tutti i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato dei lavoratori attivi (29) presso l'Impianto di Trattamento R.S.U.;
- di **attivare** pertanto l'Accordo di II Livello sottoscritto con le OO.SS. in data 10.06.2022 e relativo alla deroga delle percentuali di contingentamento del lavoro in somministrazione a tempo indeterminato previste dal D.Lgs. 81/2015 e dal CCNL F.I.C.E.I., approvando, conseguentemente, la bozza della nota predisposta dal competente Ufficio dell'Ente in ordine alla prevista comunicazione alle OO.SS.;
- di **incaricare** la Direzione dell'Ente affinché provveda senza indugio alla convocazione di un incontro con le OO.SS. interessate e finalizzato all'illustrazione alle medesime delle decisioni dell'Ente in ordine alle modalità di gestione del personale presso l'Impianto di Trattamento R.S.U. di Arborea successivamente al 31.03.2024;
- di **dare mandato** alla Direzione dell'Ente per negoziare con le OO.SS. un Accordo di II Livello al fine di confermare, fino a revoca, nei confronti del personale acquisito con la modalità dello *staff leasing* il Premio incentivante già previsto nell'ambito dell'Accordo del 19.12.2022 per i lavoratori del Consorzio assunti a tempo determinato, il tutto con i dovuti adattamenti che tengano conto della diversa fattispecie contrattuale e con un aggiornamento dell'importo, nel limite comunque di _____ r ciascun lavoratore.

IL DIRETTORE

(Dott. Marcello Siddu)



IL PRESIDENTE

(Ing. Gianluigi Carta)



SI ATTESTA

che la presente Deliberazione viene pubblicata per trenta giorni consecutivi dal
25/03/2024 nell'Albo dell'Ente.

Oristano, 25/03/2024

IL DIRETTORE

(Dott. Marcello Siddu)



Oristano,

INVIATA VIA PEC

Prot. _____

Spett.li

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

FINDICI

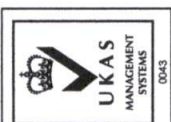
LORO SEDI

OGGETTO: Verbale di Accordo di II Livello del 10.06.2022 tra CIPOr e OO.SS. relativo alla deroga ai contingentamenti di cui al D.Lgs. 81/2015 ed al CCNL F.I.C.E.I. per i lavoratori assunti dal CIPOr in regime di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato (c.d. *staff leasing*).

Comunicazione di attivazione ai sensi dell'art. 2.

Il *Consorzio Industriale Provinciale Oristanese (CIPOr)*, nella persona del proprio Presidente, l.r.p.t. dell'Ente, *Ing. Gianluigi Carta*, ai sensi di quanto previsto dall'art. 2 del Verbale di Accordo di II Livello in oggetto, comunica alle OO.SS. sottoscrittrici del vigente C.C.N.L. FICEI e dell'Accordo di II Livello del 10.06.2022 che per esigenze di sviluppo della produzione - sarà infatti ampiamente superato, già nel presente mese, il trattamento di quantitativi di materiale superiori a 10.000 tonnellate, il cui mantenimento dipende oggettivamente da fattori esterni al Consorzio, individuabili in particolare nella attuale e sempre maggiore aleatorietà dei quantitativi di imballaggi plastici che in futuro potranno essere conferiti presso l'Impianto di Trattamento R.S.U. consortile in relazione alla circostanza che sta per essere avviata la realizzazione di altri Impianti simili nel territorio regionale e che evidentemente dreneranno una quota significativa, se non preponderante, dei flussi di imballaggi da selezionare - si rende necessario attivare formalmente, a far data dal prossimo 31 Marzo (31.03.2024), la deroga stabilita per i contingentamenti di cui al D.Lgs. 81/2015 ed al CCNL F.I.C.E.I. per i lavoratori assunti dal CIPOr in regime di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato (c.d. *staff leasing*).

Stante quanto sopra, a partire dalla data indicata, i predetti lavoratori assunti dal CIPOr in regime di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato (c.d. *staff leasing*), potranno eccedere il limite stabilito dal D.Lgs. 81/2015 e dal CCNL F.I.C.E.I. entro il tetto massimo del il 70% (settanta) del numero di lavoratori a tempo indeterminato in forza presso l'Ente alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento.



ENTE PUBBLICO
(Legge Regionale n° 10/2008)
SEDE LEGALE
09170 Oristano - Via Carducci n. 21
UFFICI AMMINISTRATIVI
09096 Santa Giusta
Via Marongiu snc - Porto Industriale
CONTATTI
Tel.: 0783 35461
info@ciporistano.it
protocollo@pec.ciporistano.it
www.ciporistano.it
PARTITA IVA 00087530952
CODICE FISCALE 80003430958



**CONSORZIO INDUSTRIALE
PROVINCIALE ORISTANESE**

Il Consorzio, inoltre, rappresenta che si darà seguito a tutte le disposizioni stabilite dal Verbale di Accordo di Il Livello del 10.06.2022, ivi compresa quella che prevede la segnalazione all'OE che gestirà il Servizio di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato dell'esistenza di graduatorie per le specifiche figure professionali attive presso l'Impianto di Trattamento R.S.U. formati a seguito delle Selezioni pubbliche bandite dall'Ente ad Agosto 2021 e/o comunque del personale in servizio a tempo determinato presso l'Infrastruttura in parola alla data del 31.03.2024.

Distinti saluti.

Il Presidente
(Ing. Gianluigi Carta)