

VERBALE N° 14

Deliberazione n° 47/2023

**COMPONENTI:**

Presente

Ing.	Gianluigi	Carta	• Presidente	Si
Rag.	Andrea	Casu	• Vice Presidente	Si
Rag.	Massimiliano	Daga	• Consigliere	Si
Dott.	Giorgio	Mastino	• Consigliere	Si

**COLLEGIO DEI REVISORI:**

Dott.	Alberto	Annis	• Presidente	Si
Dott.ssa	Paola	Perseu	• Componente	Si
Dott.ssa	Tiziana	Sanna	• Componente	Si

**SEGRETARIO:** Dott. Marcello Siddu - Direttore del Consorzio

**OGGETTO:** **Provvedimenti per il Personale**  
**Proroga dei Contratti di lavoro a "tempo determinato" dei lavoratori impiegati presso l'Impianto di Trattamento RSU.**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**SENTITA** la relazione del Presidente;

**RICHIAMATE** le Deliberazioni del C.d.A. dell'Ente nn. 73/2021, 94/2021, 112/2021, 113/2021, 114/2021, 3/2022, 5/2022, 25/2022, con le quali il Consorzio ha disposto, tra le altre cose, di procedere con l'assunzione a tempo determinato, oltre a quelle relative all'adempimento degli obblighi di cui alla copertura delle categorie protette - cui è seguita regolarmente la stipula dei relativi Contratti di Lavoro - e poi, per alcuni, con la proroga di diversi lavoratori, come meglio indicati nella allegata Relazione dell'U.T. dell'Ente, da impiegare, con le rispettive diverse mansioni, presso l'Impianto di Trattamento RSU;

**PRESO ATTO** dunque della prossima scadenza, le prime a partire dal prossimo 14 Luglio p.v., dei Contratti di lavoro dei lavoratori indicati nella sopra citata Relazione;

**VISTA** quindi la Relazione predisposta in data 05.07.2023 dal Dirigente del Servizio Tecnico Impianti e Gestioni del Consorzio, *Dott. Ing. Salvatore Daga*, allegata alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, della quale viene data integrale lettura ed alla quale interamente si rimanda per la trattazione dell'argomento di cui in oggetto;

**RICHIAMATA** la medesima Relazione di cui sopra, al termine della quale e per i motivi nella stessa indicati (con particolare riferimento alle attuali e rilevanti incertezze gestionali determinate dal recente esaurimento della capacità ricettiva della Discarica di Servizio dell'Impianto di Trattamento R.S.U., dalle difficoltà del settore relativo alla gestione



**ENTE PUBBLICO**  
 (Legge Regionale n° 10/2008)  
**SEDE LEGALE**  
 09170 Oristano - Via Carducci n. 21  
**UFFICI AMMINISTRATIVI**  
 09096 Santa Giusta  
 Via Marongiu snc - Porto Industriale  
**CONTATTI**  
 Tel.: 0783 35461  
 info@ciporistano.it  
 protocollo@pec.ciporistano.it  
 www.ciporistano.it  
**PARTITA IVA** 00087530952  
**CODICE FISCALE** 80003430958



**CONSORZIO INDUSTRIALE  
 PROVINCIALE ORISTANESE**

dei rifiuti in genere e, in particolare, da quello del riciclo dei materiali plastici determinato dalla nota problematica dell'aumento del costo dell'energia elettrica), il Dirigente Consortile ritiene indispensabile prorogare alla scadenza fino al 30.03.2024 mesi i Contratti di lavoro dei dipendenti indicati in Relazione, il tutto alle medesime condizioni attualmente in essere tra le parti, ai sensi e nei limiti di quanto previsto dal vigente Accordo di prossimità stipulato in data 21.02.2019 dall'Ente con le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello nazionale ed aziendale in ordine alla sottoscrizione di Contratti a tempo determinato per le esigenze di personale del Consorzio;

RITENUTO infatti necessario garantire l'operatività complessiva dell'Impianto di Trattamento RSU consortile;

PRESO ATTO inoltre che il Dirigente del Servizio Tecnico Impianti e Gestioni del Consorzio, *Dott. Ing. Salvatore Daga*, con la citata Relazione ha rammentato una ulteriore problematica, particolarmente delicata vista la materia ma altrettanto impattante sulla funzionalità, sull'operatività e sulla produttività dell'Impianto, relativa alle prescrizioni e conseguenti limitazioni nell'impiego stabilite dal medico competente nei confronti di diversi lavoratori assunti a tempo determinato con la mansione di operatori polivalenti, ed ha segnalato, in alcuni casi, la significativa incidenza del tasso di assenza per malattia;

RITENUTO quindi necessario confermare, nell'ottica di un ponderato, equo e giusto rapporto tra gli interessi dell'Ente e quelli dei citati lavoratori, che si potrà procedere, nei termini sopra previsti, alla proroga del contratto di lavoro del singolo dipendente solo ed esclusivamente nel caso in cui il medico competente preveda per il lavoratore delle prescrizioni e/o delle limitazioni tali da non impedire l'impiego dello stesso in tutte le linee e le Sezioni dell'Impianto ed il tasso di assenza per malattia del lavoratore nel corso del Contratto di prossima scadenza non abbia superato il 30% delle giornate lavorative previste dalla sottoscrizione e/o dall'ultima proroga, fatta salva, in quest'ultimo caso, una diversa valutazione degli Uffici competenti dell'Ente in ordine al rendimento complessivo dello stesso lavoratore che ne giustificano la proroga: non costituiranno, dunque, motivo ostativo alla proroga/rinnovo del Contratto leggere limitazioni, moderate prescrizioni, mentre dovranno essere considerate ostative alla proroga prescrizioni del medico che impediscano l'impegno del lavoratore anche solo in una delle Sezioni dell'Impianto (Umido, Secco, Piattaforma di selezione), nella considerazione che il lavoratore, in tale circostanza, non sarebbe in grado di garantire la prestazione lavorativa che era prevista al momento dell'assunzione (assunzione, peraltro, che non si sarebbe a suo tempo potuta perfezionare in presenza delle citate limitazioni/prescrizioni). Al contempo, inoltre, in applicazione del citato giusto ed equo rapporto tra gli interessi delle parti, si stabilisce, a tutela dei lavoratori, che qualora il medico competente, anche successivamente alla mancata prosecuzione del rapporto di lavoro per i motivi poc'anzi illustrati, dovesse rivedere la propria valutazione e rimuovere formalmente le prescrizioni ostative alla proroga del Contratto, l'Ente procederà alla riassunzione del lavoratore interessato

	alle medesime condizioni del rapporto scaduto e non prorogato, salva la circostanza che il posto non sia stato coperto nel frattempo;
CONDIVISA	pertanto la proposta contenuta nella richiamata Relazione del Dirigente Tecnico del Consorzio con le modalità sopra descritte;
RILEVATO	che al fine di una corretta tenuta contabile complessiva i costi del personale sopra indicato faranno tutti capo al Capitolo di bilancio 01.02.02 (spese per i lavoratori a tempo determinato);
VISTO	l'Accordo di prossimità stipulato in data 21.02.2019 dall'Ente con le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello nazionale ed aziendale in ordine alla sottoscrizione di Contratti a tempo determinato per le esigenze di personale del Consorzio;
VISTO	il vigente <i>Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro F.I.C.E.I.</i> applicato ai lavoratori dell'Ente, ivi compresi quelli attivi presso l'Impianto di Trattamento R.S.U.;
SENTITO	il parere favorevole espresso dal Direttore dell'Ente;

con voti unanimi legalmente espressi,

### DELIBERA

#### Delibera n° 47/2023

- di **prendere atto** ed **approvare** integralmente i contenuti della Relazione predisposta in data 05.07.2023, dal Dirigente del Servizio Tecnico Impianti e Gestioni del Consorzio, *Dott. Ing. Salvatore Daga*;
- di **stabilire**, alla scadenza dei singoli Contratti attualmente in essere, la prosecuzione del Contratto a "**tempo determinato**" fino al 30.03.2024 dei lavoratori meglio indicati in Relazione ed impiegati presso l'Impianto di Trattamento RSU, il tutto alle medesime condizioni oggi esistenti tra le parti, ai sensi e nei limiti di quanto previsto dal vigente Accordo di prossimità stipulato in data 21.02.2019 dall'Ente con le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello nazionale ed aziendale in ordine alla sottoscrizione di Contratti a tempo determinato per le esigenze di personale del Consorzio;
- di **stabilire** che, in presenza di prescrizioni da parte del medico competente nel giudizio di idoneità del lavoratore, si potrà procedere nei termini previsti al punto che precede alla proroga del contratto di lavoro del singolo dipendente solo ed esclusivamente nel caso in cui il medico competente preveda per il lavoratore delle prescrizioni e/o delle limitazioni tali da non impedire l'impiego dello stesso in tutte le linee e le Sezioni dell'Impianto ed il tasso di assenza per malattia del lavoratore nel corso del Contratto di prossima scadenza non abbia superato il 30% delle giornate lavorative previste dall'ultima proroga o rinnovo, fatta salva, in quest'ultimo caso, una diversa valutazione degli Uffici competenti dell'Ente in ordine al rendimento complessivo dello stesso lavoratore che ne giustifichino la proroga/rinnovo: non costituiranno, dunque, motivo ostativo al rinnovo del Contratto leggere limitazioni, moderate prescrizioni, mentre dovranno essere considerate ostative alla proroga prescrizioni del medico che impediscano l'impiego del lavoratore anche solo in una delle Sezioni dell'Impianto (Umido, Secco, Piattaforma di selezione);
- di **stabilire**, altresì, che qualora il medico competente, anche successivamente alla

mancata prosecuzione del rapporto di lavoro per i motivi illustrati al punto precedente, dovesse rivedere la propria valutazione e rimuovere formalmente le prescrizioni ostative alla proroga del Contratto, l'Ente procederà alla riassunzione del lavoratore interessato alle medesime condizioni del rapporto scaduto e non prorogato, salva la circostanza che il posto non sia stato coperto nel frattempo;

- La spesa, per quanto riguarda l'anno in corso, farà capo al Capitolo di bilancio 01.02.02 del Preventivo Finanziario dell'anno 2022, che presenta la relativa disponibilità.

IL DIRETTORE

(Dott. Marcello Siddu)



IL PRESIDENTE

(Ing. Gianluigi Carta)



**SI ATTESTA**

che la presente Deliberazione viene pubblicata per trenta giorni consecutivi dal

11/07/2023 nell'Albo dell'Ente.

Oristano, 11/07/2023

LN/

IL DIRETTORE

(Dott. Marcello Siddu)





CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE ORISTANESE  
“SERVIZIO TECNICO IMPIANTI E GESTIONI CONSORTILI”

**IMPIANTO TRATTAMENTO RSU**

**PROROGA CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO**

**LUGLIO 2023**

**PREMESSO CHE**

Con la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del Consorzio n. 24 del 26.03.2021 si era definito il Piano programmatico occupazionale dell'Ente per l'anno 2021, comprendente anche il fabbisogno di personale per il Servizio Tecnico Impianti e Gestioni Consortili.

Nella Relazione in data 23.07.2021 redatta dal sottoscritto ed allegata alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del Consorzio n. 55 del 26.07.2021, in particolare, si era stimato il fabbisogno generale di personale per la gestione dell'Impianto di Trattamento RSU. Poiché le attività di conduzione erano svolte in parte dal personale del Consorzio con contratto di lavoro a tempo indeterminato e in parte con addetti con contratti di lavoro a tempo determinato, la citata Relazione aveva quantificato il numero figure professionali da impiegare a tempo determinato nell'Impianto di Trattamento RSU e le relative mansioni.

Sulla base della stima effettuata nella suddetta Relazione, il Consiglio di Amministrazione dell'Ente, con la citata Deliberazione n. 55/2021, aveva quindi deliberato di bandire n. 5 *selezioni di personale* per reperire un totale di n. 25 unità di forza lavoro da impiegare con contratto a tempo determinato per la gestione dell'Impianto di Trattamento RSU per la copertura delle seguenti mansioni:

- *n. 1 Operatore polivalente - manutentore/meccanico;*
- *n. 3 Operatori polivalenti - autisti/palisti (almeno con patente C-E);*
- *n. 3 Operatori polivalenti - palisti/autisti (almeno con patente C);*
- *n. 1 Operatore polivalente - addetto alla pressa/mulettista;*
- *n. 17 Operatori polivalenti - Addetti alla preselezione.*

In esito delle trattative con alcune OO.SS. in ordine alle problematiche attinenti ai lavoratori assunti a tempo determinato ed impiegati presso l'Impianto di Trattamento RSU, in data 13.10.2021, è stato sottoscritto un Accordo che prevedeva, tra gli impegni dell'Ente, la pubblicazione da parte del CIPOR degli avvisi di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità lavorative atte a rimpiazzare altrettante unità lavorative andate in quiescenza. Le suddette unità lavorative dovevano essere individuate sulla base delle esigenze professionali individuate dell'Ente ed ai sensi e con le modalità



previste dal vigente Regolamento consortile di assunzione di personale.

Il Consorzio, dando seguito all'Accordo di cui sopra, aveva bandito in data 26.10.2021 due apposite Selezioni interne per l'assunzione a tempo indeterminato, rispettivamente, di n.2 "Operatori polivalenti - Autisti/Palisti" e di n. 2 "Operatori polivalenti - Palisti/Autisti", da impiegare presso l'Impianto di Trattamento RSU per le esigenze dell'Ente.

Con la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del Consorzio n. 96/2021, sono stati approvati gli esiti della Selezione interna di cui sopra, con mandato agli Uffici di provvedere alle conseguenti assunzioni a tempo indeterminato delle n. 4 figure professionali.

Conseguentemente, con le Deliberazioni n. 97/2021 e n. 98/2021, il Consiglio di Amministrazione del Consorzio, nell'ottica di una doverosa prudenza gestionale e nel rispetto della dotazione organica complessivamente prevista, aveva stabilito di ridurre da 3 (tre) ad **1 (uno)** il numero delle assunzioni previste e conseguenti all'espletamento delle Selezioni pubbliche per "**Operatore polivalente - Autista/Palista**" e per "**Operatore polivalente - Palista/Autista**" precedentemente pubblicate.

I risultati delle n. 5 selezioni sono stati poi approvati con altrettante Deliberazioni specifiche in tempi diversi e, in particolare, il Consiglio di Amministrazione del Consorzio aveva stabilito:

- Con la Deliberazione n. 94 del 22.11.2021, di approvare i risultati della Selezione Pubblica indetta dal Consorzio per l'assunzione a "tempo determinato" per mesi 10 (dieci mesi) di **n° 17 operatori polivalenti - Addetti alla preselezione** - di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FICEI, Livello A1, da impiegare presso l'Impianto di Trattamento RSU consortile, così come specificati nel Verbale redatto in data 12.11.2021 dalla Commissione del Consorzio. I nominativi dei 17 Lavoratori inclusi nella graduatoria definitiva sono i seguenti:

- 1) Fabio Buttu;
- 2) Luigi Cuccu;
- 3) Simone Castangia;
- 4) Jonathan Casu;
- 5) Giambattista Cherchi;
- 6) Salvatore Loddo;
- 7) Federico Mele;
- 8) Matteo Pani;
- 9) Diego Pinna;
- 10) Ignazio Piras;
- 11) Gianluca Porcedda;
- 12) Marco Puggioni;
- 13) Luca Salis;



- 14) Stefano Serra;
- 15) Domenico Spiga;
- 16) Antonello Mangroni;
- 17) Leonardo Pes.

Il Sig. Fabio Buttu, per motivazioni personali, dopo alcuni mesi ha risolto il contratto.

- Con la medesima Deliberazione n. 94/2021, di dare mandato agli Uffici per assumere, mediante Contratto di Lavoro a “tempo determinato” **per mesi 3 (tre)**, con inquadramento nel Livello A1, di cui al vigente “Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FICEI, per essere adibito alla mansione di “**Operaio polivalente - Addetto alla preselezione**” presso l’Impianto di Trattamento RSU consortile, con decorrenza dalla data di attivazione a regime della nuova Piattaforma di Selezione dei materiali plastici, ulteriori 9 (nove) lavoratori, utilizzando, a scorrimento, la graduatoria approvata, ai sensi di quanto previsto dalla Scrittura privata di Accordo transattivo sottoscritto con CISL Funzione Pubblica e UIL in data 13.10.2021. I nominativi dei 9 Lavoratori presenti nella graduatoria definitiva approvata ai quali è stata proposta l’assunzione a tempo determinato per 3 mesi sono i seguenti:

- 1) Andrea Camedda;
- 2) Erasmo Camedda;
- 3) Fabio Ferraro;
- 4) Michele Manconi;
- 5) Luca Mocci;
- 6) Gianni Murru
- 7) Mauro Piras;
- 8) Riccardo Scasseddu;
- 9) Roberto Tirelli.

Il Sig. Michele Manconi per motivazioni personali non ha ritenuto di firmare il contratto, mentre gli altri otto lavoratori lo hanno fatto.

Il Sig. Andrea Camedda, per motivazioni personali, dopo poche settimane ha deciso di dimettersi.

Il Sig. Luca Mocci, a causa di un infortunio sul lavoro, in questa fase è stato valutato dal Medico competente non idoneo a svolgere la mansione di addetto alla preselezione. Successivamente, una volta risolti i problemi fisici, è stato reintegrato.

- Con la Deliberazione n. 112 del 21.12.2021, di approvare i risultati della Selezione Pubblica indetta dal Consorzio per l’assunzione a “tempo determinato” per mesi 10 (dieci mesi) di **n° 1 Operatore polivalente – Autista/Palista** - di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FICEI, Livello A3, da impiegare presso l’Impianto di Trattamento RSU consortile. Il nominativo del Lavoratore risultato



primo nella graduatoria definitiva è il seguente:

1) Santino Stefano Piras.

- Con la Deliberazione n. 113 del 21.12.2021, di approvare i risultati della Selezione Pubblica indetta dal Consorzio per l'assunzione a "tempo determinato" per mesi 10 (dieci mesi) di **n° 1 Operatore polivalente – Palista/Autista** - di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FICEI, Livello A3, da impiegare presso l'Impianto di Trattamento RSU consortile. Il nominativo del Lavoratore risultato primo nella graduatoria definitiva è il seguente:

1) Gianni Piras.

Il Sig. Gianni Piras, per motivazioni personali, non ha ritenuto di firmare il contratto e pertanto è stato contattato il Sig. Claudio Diana, secondo in graduatoria, che ha accettato l'assunzione a "tempo determinato" per mesi 10 (dieci mesi).

- Con la Deliberazione n. 114 del 21.12.2021, di approvare i risultati della Selezione Pubblica indetta dal Consorzio per l'assunzione a "tempo determinato" per mesi 10 (dieci mesi) di **n° 1 Meccanico** - di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FICEI, Livello A3, da impiegare presso l'Impianto di Trattamento RSU consortile. Il nominativo del Lavoratore risultato primo nella graduatoria definitiva è il seguente:

1) Claudio Meloni.

- Con la Deliberazione n. 003 del 14.01.2022, di approvare i risultati della Selezione Pubblica indetta dal Consorzio per l'assunzione a "tempo determinato" per mesi 10 (dieci mesi) di **n° 1 Operatore polivalente - Addetto alla pressa/mulettista** - di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FICEI, Livello A2, da impiegare presso l'Impianto di Trattamento RSU consortile. Il nominativo del Lavoratore risultato primo nella graduatoria definitiva è il seguente:

1) Franco Carta.

Inoltre, a causa dei quantitativi suppletivi di FORSU conferiti da diverse Amministrazioni Pubbliche all'Impianto di Arborea e lavorati dall'impianto di compostaggio (nel corso del 2022 la proiezione era quella di lavorare circa 5.000 tonnellate in più della potenzialità del solo ambito provinciale oristanese) rendevano necessario l'ulteriore potenziamento della forza lavoro.

Pertanto, con la Deliberazione n. 014 del 02.03.2022, scorrendo la graduatoria della Selezione Pubblica indetta dal Consorzio veniva assunto a "tempo determinato" fino alla data del 30.11.2022 **un ulteriore Operatore polivalente – Palista/Autista** - di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FICEI, Livello A3, da impiegare presso l'Impianto di Trattamento RSU consortile. Il nominativo del Lavoratore è il seguente:

1) Paolo Pinna.

Il gruppo di lavoratori assunti a tempo determinato per 3 mesi con la Deliberazione n. 94



del 22.11.2021 doveva sopprimere all'esigenza di dover smaltire i notevoli quantitativi di imballaggi da selezionare accumulati durante la fase di avviamento, fase naturalmente caratterizzata da basse produzioni per i fisiologici tempi di addestramento delle maestranze all'utilizzo delle nuove apparecchiature e da numerosi fermi impianto giornalieri per la necessità di tarare le nuove apparecchiature installate nella linea.

La conseguenza della bassa produttività iniziale e della necessità di smaltire i quantitativi di rifiuti accumulati, rimanendo l'obbligo di offrire un servizio adeguato ai Comuni conferitori, comportava la necessità del mantenimento del doppio turno lavorativo e quindi anche dell'assunzione di un maggior numero di addetti.

Anche grazie agli otto Lavoratori assunti con contratto trimestrale l'accumulo dello stoccaggio pregresso veniva progressivamente ridotto e poi azzerato. Tuttavia, da un lato l'incremento dei quantitativi in ingresso e dall'altro la necessità di migliorare alcuni punti ancora critici nel lay-out dell'impianto, avevano reso necessaria la prosecuzione della modalità di lavoro in doppio turno.

Pertanto, con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 20.04.2022, i contratti di lavoro a tempo determinato degli otto Lavoratori precedentemente elencati venivano prorogati fino alla data del 31.10.2022.

Successivamente, con Deliberazione n. 53 del 07.06.2022, al fine di agevolare e migliorare il rendimento dei processi di smaltimento e selezione, oltre che dare la possibilità ai lavoratori impiegati di svolgere le ferie mantenendo inalterata la produttività complessiva dell'Impianto, il Consiglio di Amministrazione dell'Ente dava mandato agli uffici di procedere al potenziamento dell'organico della forza lavoro dell'Impianto di Trattamento RSU individuando n. 1 Operatore polivalente – Palista/Autista e n. 2 Operai polivalenti - Addetti alla preselezione, prelevando a scorrimento dalle graduatorie delle Selezioni pubbliche espletate.

Con la medesima Deliberazione il Consiglio di Amministrazione dell'Ente Autorizzava gli Uffici ad attivare il ricorso alla somministrazione di lavoro a tempo determinato per le eventuali ulteriori esigenze temporanee di personale dell'Impianto di Trattamento R.S.U. qualora per la specifica figura professionale ricercata non fossero disponibili specifiche graduatorie da cui attingere.

Prelevando dalla specifica graduatoria veniva assunto quale Operatore polivalente – Palista/Autista il Sig. Ivan Spanu, ultimo operatore presente nella graduatoria, che veniva così esaurita. Purtroppo il Sig. Ivan Spanu dopo pochi mesi perdeva la vita in un tragico incidente stradale e per la sua sostituzione, essendo la graduatoria specifica esaurita, l'Ente si è rivolto ad una Agenzia di lavoro interinale.

Per quanto riguarda la figura di Operaio polivalente - Addetto alla preselezione, venivano convocati gli addetti ancora presenti nella graduatoria, inizialmente i Sigg.ri Mirai Riccardo e Pes Antonio Enzo, che però risultavano inidonei a seguito delle visite mediche.

Veniva quindi convocato il Sig. Andrea Camedda, che nel frattempo aveva fatto richiesta per essere reintegrato nella graduatoria della selezione e che, risultando idoneo a seguito



della visita medica, veniva assunto quale Operaio polivalente - Addetto alla preselezione con inquadramento nel Livello A1, di cui al vigente "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FICEI fino alla data del 31.10.2022. Con l'assunzione del Sig. Andrea Camedda anche la graduatoria degli Operai polivalenti - Addetti alla preselezione giungeva ad esaurimento.

Inoltre, poiché il Consorzio, in base alle vigenti normative di cui alla L. 68/1999 e s.m.i., è obbligato all'assunzione di lavoratori disabili e di lavoratori iscritti alle categorie protette (i profughi, gli orfani e i coniugi di coloro che sono deceduti o che risultano grandi invalidi per causa di lavoro, guerra o servizio e le vittime del terrorismo), con la Deliberazione del C.d.A. n. 85 del 23.09.2019 venivano bandite le Selezioni per assumere a tempo determinato n. 2 lavoratori disabili e n. 1 lavoratore iscritto alle categorie protette.

In particolare, sono in servizio con contratto a tempo determinato: il Sig. Andrea Meli, lavoratore disabile con la mansione di **Operatore polivalente – Autista/Palista** inquadrato con il Livello A3 di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FICEI, il Sig. Alessandro Gaetano Mocci, lavoratore disabile con la mansione di **Operatore polivalente – Palista/Autista** inquadrato con il Livello A3 di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FICEI e il Sig. Massimiliano Pau, lavoratore categoria protetta con la mansione di **Operaio polivalente – Addetto alla preselezione** inquadrato con il Livello A1 di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FICEI.

Le maggiori quantità trattate dalla nuova Linea di Selezione della plastica, anche nella considerazione che l'impianto consortile è rimasto l'unico CSS presente nella Regione Sardegna a seguito del drammatico incendio che la scorsa estate ha distrutto l'impianto della Società GESAM di Porto Torres, avevano reso indispensabile proseguire con il secondo turno serale della Piattaforma di selezione.

Inoltre, l'impianto di compostaggio consortile stava ancora sopperendo alle difficoltà del sistema regionale degli impianti di ricezione del rifiuto umido che, in particolare, vedeva l'Impianto di Tossilo ancora non operativo. Come conseguenza l'impianto di compostaggio stava ricevendo e trasformando in compost di qualità oltre 5.000 tonnellate all'anno in più rispetto alla quantità di cui è accreditata la sola Provincia di Oristano e le informazioni assunte presso i competenti uffici regionali indicavano che anche per il 2023 sarebbe proseguita la situazione di difficoltà nella Regione Sardegna per quanto riguarda il trattamento dei rifiuti umidi.

Stante la situazione descritta si era ritenuto indispensabile prorogare alla scadenza i Contratti di lavoro dei dipendenti a tempo determinato per ulteriori 9 (nove) mesi, il tutto alle medesime condizioni in essere tra le parti.

#### CONSIDERATO CHE

I contratti di lavoro dei dipendenti assunti a tempo determinato sono prossimi alla scadenza, è stata valutata la situazione generale dei conferimenti di umido e materiali plastici.



## CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE ORISTANESE

L'impianto consortile è tutt'ora l'unico CSS presente nella Regione Sardegna a seguito del drammatico incendio che nell'estate del 2022 ha distrutto l'impianto della Società GESAM di Porto Torres, e pertanto i quantitativi in ingresso rendono ancora indispensabile proseguire con il secondo turno serale della Piattaforma di selezione.

L'impianto di compostaggio consortile stà ancora sopperendo alle difficoltà del sistema regionale degli impianti di ricezione del rifiuto umido che, in particolare, vede l'Impianto di Tossilo ancora non operativo e non è dato sapere se e quando potrà essere riavviata la sua gestione. Come conseguenza l'impianto di compostaggio stava ricevendo e trasformando in compost di qualità oltre 5.000 tonnellate all'anno in più rispetto alla quantità di cui è accreditata la sola Provincia di Oristano e la previsione per il 2023 è di oltre 27.500 tonnellate/anno trattate a fronte di 22.700 tonnellate/anno che il Piano Regionale di Gestione dei Rifiuti attribuisce al bacino della Provincia di Oristano. Peraltro, da informazioni assunte presso i competenti uffici regionali, non vi è alcuna previsione riguardo alla data in cui questa situazione di difficoltà dell'Impianto di Tossilo potrà essere risolta.

La situazione appena descritta rende al momento indispensabile, anche in vista del significativo incremento dei rifiuti che si ha nel periodo estivo, mantenere la forza lavoro assunta con contratto a tempo determinato. Tale personale è infatti indispensabile per garantire l'operatività complessiva dell'Impianto di Trattamento RSU consortile, consentendo contestualmente sia lo svolgimento delle diverse attività di produzione, sia l'esecuzione di tutti gli Interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria necessari agli Impianti.

Per comodità di lettura si riporta di seguito l'elenco completo del personale per cui è necessario prorogare alla scadenza il Contratto di lavoro a tempo determinato:

ELENCO DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO					
NOMINATIVI			LIV. CCNL FICEI	MANSIONE	SCADENZA CONTRATTO
1	CARTA	Franco	A2	Operaio polivalente - Addetto impianto, Addetto macchinari e movimentazione materiali	01/09/23
2	MELONI	Claudio	A3	Operaio polivalente - Addetto impianto e Manutentore meccanico	09/08/23
3	PIRAS	Santino Stefano	A3	Operaio polivalente - Addetto impianto e operatore MM	16/08/23
4	DIANA	Claudio	A3	Operaio polivalente - Addetto impianto e operatore MM	30/08/23
5	PINNA	Paolo	A3	Operaio polivalente - Addetto impianto e operatore MM	30/08/23
6	MELI	Andrea	A3	Operaio polivalente - Addetto impianto e operatore MM	14/07/23
7	MOCCI	Alessander Gaetano	A3	Operaio polivalente - Addetto impianto e operatore MM	14/07/23
8	CUCCU *	Luigi	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	12/08/23
9	CASTANGIA	Simone	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	12/08/23
10	CASU	Jonathan	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	12/08/23
11	CHERCHI *	Giambattista	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	12/08/23
12	LODDO	Salvatore	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	12/08/23
13	MANGRONI	Antonello	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	12/08/23
14	MELE *	Federico	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	12/08/23
15	PANI	Matteo	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	12/08/23
16	PES	Leonardo	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	12/08/23



## CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE ORISTANESE

17	PINNA	Diego	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	12/08/23
18	PIRAS	Ignazio	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	12/08/23
19	PORCEDDA	Gianluca	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	12/08/23
20	PUGGIONI	Marco	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	12/08/23
21	SALIS	Luca	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	12/08/23
22	SERRA	Stefano	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	12/08/23
23	SPIGA	Domenico	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	12/08/23
24	CAMEDDA	Andrea	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	31/07/23
25	CAMEDDA	Erasmus	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	31/07/23
26	FERRARO	Fabio	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	31/07/23
27	MURRU	Gianni	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	31/07/23
28	MOCCI	Luca	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	31/07/23
29	PIRAS	Mauro	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	31/07/23
30	SCASSEDU	Riccardo	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	31/07/23
31	TIRELLI	Roberto	A1	Operaio polivalente - Addetto preselezione	31/07/23

Nell'elenco non è stato inserito il Sig. Massimiliano Pau, lavoratore categoria protetta con la mansione di *Operaio polivalente – Addetto alla preselezione* inquadrato con il Livello A1 di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FICEI, in quanto il suo contratto a tempo determinato ha scadenza il 31/10/2023 e potrà eventualmente essere prorogato con una Deliberazione a parte.

Nell'elenco sopra riportato sono stati denotati con un asterisco i nominativi dei Signori Cuccu Luigi, Cherchi Gianbattista e Mele Federico, tutti lavoratori aventi la mansione di *Operaio polivalente – Addetto alla preselezione* ed inquadrati con il Livello A1 di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro FICEI, in quanto affetti da problematiche sanitarie e dovrà quindi essere valutata dagli Uffici la loro idoneità alla proroga del contratto a tempo determinato.

Si ritiene infatti importante confermare che i Contratti di assunzione prevedano che il personale di cui sopra *“possa essere utilizzato, qualora esigenze di Servizio lo richiedano e su valutazione da parte del Dirigente del Servizio competente e del Direttore dell’Impianto di Trattamento R.S.U., comunque senza necessità di ulteriori formalità, sia presso il suddetto Impianto, sia presso la Discarica di Bau Craboni”*.

Pertanto, qualora il medico competente abbia formalizzato nel certificato di idoneità delle prescrizioni tali da limitare l'impiego del lavoratore nelle diverse linee di trattamento e selezione, si ritiene che debbano essere fatte delle considerazioni oggettive, ancorché dolorose dal punto di vista personale, nell'ottica di un ponderato, equo e giusto rapporto tra gli interessi dell'Ente e quelli del lavoratore con elevate prescrizioni.

Nel particolare andrà valutato caso per caso, ma si ritiene che si debba procedere alla sottoscrizione del contratto di lavoro esclusivamente nel caso in cui il medico competente preveda per il lavoratore delle prescrizioni e/o delle limitazioni che consentono l'impiego dello stesso in tutte le linee e sezioni dell'Impianto. Evidentemente, si ritiene che non costituiscano motivo ostativo alla firma del Contratto leggere limitazioni o moderate



prescrizioni, mentre si ritiene che debbano essere considerate ostative al perfezionamento del contratto prescrizioni del medico che impediscano l'impegno del lavoratore anche in una soltanto delle Sezioni dell'Impianto (Umido, Secco, Piattaforma di selezione), nella considerazione che il lavoratore, in tale circostanza, non sarebbe in grado di garantire la prestazione lavorativa polifunzionale che è stata prevista nel Bando di selezione.

Al contempo, nell'ottica di un ponderato, equo e giusto rapporto tra gli interessi dell'Ente e quelli dei lavoratori, si ritiene opportuno proporre di stabilire che qualora il medico competente, anche successivamente alla mancata attivazione del rapporto di lavoro per i motivi poc'anzi illustrati, dovesse rivedere la propria valutazione e rimuovere formalmente le prescrizioni ostative alla stipula del Contratto, l'Ente possa procedere alla assunzione del lavoratore interessato, salva ovviamente la circostanza che il posto non sia stato nel frattempo coperto.

Si segnala, infine, sin da ora che al fine di sopperire ai picchi di rifiuti in ingresso e consentire la turnazione per ferie, sarà prevedibilmente necessario reperire ulteriore personale per il quale, in considerazione dell'esaurimento delle varie graduatorie, sarà verosimilmente necessario rivolgersi ad Agenzie di lavoro interinale.

\*\*\* \*\*

Tutto quanto sopra premesso e considerato, il sottoscritto,

#### SEGNALA

Al Consiglio di Amministrazione e al Direttore Generale dell'Ente

- La necessità di **prorogare i contratti** a tempo determinato di nn. 28 Lavoratori da impiegare nell'Impianto di trattamento RSU esenti da problematiche sanitarie indicati nell'elenco del "*considerato*", mentre per gli ulteriori nn. 3 Lavoratori precedentemente indicati aventi problematiche sanitarie si ritiene che si possa procedere solo qualora il Medico competente abbia rivisto la propria valutazione rimuovendo formalmente le prescrizioni ostative alla stipula del Contratto;

#### PROPONE

Al Consiglio di Amministrazione e al Direttore Generale dell'Ente

- di prorogare **fino la 30 marzo 2024**, alla loro scadenza naturale, i Contratti a "**tempo determinato**" attualmente in essere dei nn. 28 lavoratori in scadenza esenti da problematiche sanitarie, Lavoratori meglio specificati nell'elenco riportato nel "*considerato*" della presente Relazione ed impiegati presso l'Impianto di Trattamento RSU, il tutto alle medesime condizioni oggi esistenti tra le parti;
- di attendere gli esiti delle nuove visite mediche da parte del Medico competente per i nn. 3 Lavoratori aventi problematiche sanitarie e procedere alla proroga **fino la 30 marzo 2024** dei Contratti a "**tempo determinato**" attualmente in essere solamente qualora il Medico competente abbia rivisto la propria valutazione rimuovendo formalmente le prescrizioni ostative alla stipula del Contratto;



CONSORZIO INDUSTRIALE PROVINCIALE ORISTANESE

- di confermare tutte le prescrizioni già stabilite con precedenti Deliberazioni consortili e come meglio sopra esposte in Relazione in merito alle problematiche/prescrizioni eventualmente inserite dal medico competente nel certificato di idoneità di ciascun lavoratore;

**INVIA**

- la presente Relazione al Consiglio di Amministrazione del Consorzio e al Direttore Generale dell'Ente per l'esame e le valutazioni di merito.

Santa Giusta, 05 Luglio 2023

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
IMPIANTI E GESTIONI CONSORTILI  
(Dott) Ing. Salvatore Daga