

COMPONENTI:

Presente

-----	-----	-----	• -----	
Rag.	Andrea	Casu	• Vice Presidente	Si
Rag.	Massimiliano	Daga	• Consigliere	Si
Dott.	Massimiliano	Sanna	• Consigliere	Si

COLLEGIO DEI REVISORI:

Dott.	Alberto	Annis	• Presidente	No
Dott.ssa	Paola	Perseu	• Componente	No
Dott.ssa	Tiziana	Sanna	• Componente	Si

SEGRETARIO: Dott. Marcello Siddu - Direttore del Consorzio

OGGETTO: **Provvedimenti per il Personale**
Proroga dei Contratti di lavoro a "tempo determinato" dei lavoratori impiegati presso l'Impianto di Trattamento RSU ed assistenza e supporto al Direttore dei Lavori dell'Intervento di capping definitivo del Corpo della Discarica di Bau Craboni.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SENTITA la relazione del Vice Presidente;

RICHIAMATE le Deliberazioni del C.d.A. dell'Ente nn. 73/2021, 94/2021, 112/2021, 113/2021, 114/2021, 3/2022, 5/2022, 25/2022, con le quali il Consorzio ha disposto, tra le altre cose, di procedere con l'assunzione a tempo determinato - cui è seguita regolarmente la stipula dei relativi Contratti di Lavoro - e poi, per alcuni, con la proroga di diversi lavoratori, come meglio indicati nella allegata Relazione dell'U.T. dell'Ente, da impiegare, con le rispettive diverse mansioni, presso l'Impianto di Trattamento RSU;

PRESO ATTO dunque della prossima scadenza, le prime a partire dal prossimo 14 Ottobre p.v., dei Contratti di lavoro dei lavoratori indicati nella sopra citata Relazione;

VISTA quindi la Relazione predisposta in data 11.10.2022 dal Dirigente del Servizio Tecnico Impianti e Gestioni del Consorzio, *Dott. Ing. Salvatore Daga*, allegata alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, della quale viene data integrale lettura ed alla quale interamente si rimanda per la trattazione dell'argomento di cui in oggetto;

RICHIAMATA la medesima Relazione di cui sopra, al termine della quale e per i motivi nella stessa indicati (con particolare riferimento alle attuali e rilevanti incertezze gestionali determinate dal recente esaurimento della capacità ricettiva della Discarica di Servizio dell'Impianto di Trattamento R.S.U., dalle difficoltà del settore relativo alla gestione dei rifiuti in genere e, in particolare, da quello del riciclo dei materiali plastici determinato dalla nota problematica dell'aumento del costo dell'energia elettrica), il Dirigente Consortile ritiene indispensabile prorogare alla scadenza per ulteriori 9 (nove) mesi i Contratti di lavoro



	dei dipendenti indicati in Relazione, il tutto alle medesime condizioni attualmente in essere tra le parti (ad eccezione che per un caso, per il quale è stato proposto l'incremento dell'orario lavorativo settimanale da 19 a 30 ore), ai sensi e nei limiti di quanto previsto dal vigente Accordo di prossimità stipulato in data 21.02.2019 dall'Ente con le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello nazionale ed aziendale in ordine alla sottoscrizione di Contratti a tempo determinato per le esigenze di personale del Consorzio;
RITENUTO	infatti necessario garantire l'operatività complessiva dell'Impianto di Trattamento RSU consortile;
PRESO ATTO	inoltre che il Dirigente del Servizio Tecnico Impianti e Gestioni del Consorzio, <i>Dott. Ing. Salvatore Daga</i> , con la citata Relazione ha rammentato una ulteriore problematica, particolarmente delicata vista la materia ma altrettanto impattante sulla funzionalità, sull'operatività e sulla produttività dell'Impianto, relativa alle prescrizioni e conseguenti limitazioni nell'impiego stabilite dal medico competente nei confronti di diversi lavoratori assunti a tempo determinato con la mansione di operatori polivalenti, ed ha segnalato, in alcuni casi, la significativa incidenza del tasso di assenza per malattia;
RITENUTO	quindi necessario confermare, nell'ottica di un ponderato, equo e giusto rapporto tra gli interessi dell'Ente e quelli dei citati lavoratori, che si potrà procedere, nei termini sopra previsti, alla proroga del contratto di lavoro del singolo dipendente solo ed esclusivamente nel caso in cui il medico competente preveda per il lavoratore delle prescrizioni e/o delle limitazioni tali da non impedire l'impiego dello stesso in tutte le linee e le Sezioni dell'Impianto ed il tasso di assenza per malattia del lavoratore nel corso del Contratto di prossima scadenza non abbia superato il 30% delle giornate lavorative previste dalla sottoscrizione e/o dall'ultima proroga, fatta salva, in quest'ultimo caso, una diversa valutazione degli Uffici competenti dell'Ente in ordine al rendimento complessivo dello stesso lavoratore che ne giustificano la proroga: non costituiranno, dunque, motivo ostativo alla proroga/rinnovo del Contratto leggere limitazioni, moderate prescrizioni, mentre dovranno essere considerate ostative alla proroga prescrizioni del medico che impediscano l'impegno del lavoratore anche solo in una delle Sezioni dell'Impianto (Umido, Secco, Piattaforma di selezione), nella considerazione che il lavoratore, in tale circostanza, non sarebbe in grado di garantire la prestazione lavorativa che era prevista al momento dell'assunzione (assunzione, peraltro, che non si sarebbe a suo tempo potuta perfezionare in presenza delle citate limitazioni/prescrizioni). Al contempo, inoltre, in applicazione del citato giusto ed equo rapporto tra gli interessi delle parti, si stabilisce, a tutela dei lavoratori, che qualora il medico competente, anche successivamente alla mancata prosecuzione del rapporto di lavoro per i motivi poc'anzi illustrati, dovesse rivedere la propria valutazione e rimuovere formalmente le prescrizioni ostative alla proroga del Contratto, l'Ente procederà alla riassunzione del lavoratore interessato alle medesime condizioni del rapporto scaduto e non prorogato, salva la circostanza che il posto non sia stato coperto nel frattempo;
CONDIVISA	pertanto la proposta contenuta nella richiamata Relazione del Dirigente Tecnico del Consorzio con le modalità sopra descritte;

RILEVATO	che al fine di una corretta tenuta contabile complessiva i costi del personale sopra indicato faranno tutti capo al Capitolo di bilancio 01.02.02 (spese per i lavoratori a tempo determinato);
VISTO	l'Accordo di prossimità stipulato in data 21.02.2019 dall'Ente con le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello nazionale ed aziendale in ordine alla sottoscrizione di Contratti a tempo determinato per le esigenze di personale del Consorzio;
VISTO	il vigente <i>Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro F.I.C.E.I.</i> applicato ai lavoratori dell'Ente, ivi compresi quelli attivi presso l'Impianto di Trattamento R.S.U.;
PRESO ATTO	inoltre che nella citata Relazione predisposta dal Dirigente del Servizio II.GG. consortili viene effettuato un doveroso aggiornamento sullo stato dei Lavori della c.d. Fase 2 dei Lavori di <i>capping</i> definitivo del Corpo della Discarica di Bau Craboni, i quali devono considerarsi ormai sostanzialmente ultimati, ad eccezione dell'impianto di captazione e biofiltrazione del biogas, in corso di completamento, così come persistono alcune esigenze di verifica e monitoraggio su alcuni degli interventi realizzati (piantumazione, pozzi e punti di controllo, etc.), per i quali si propone di continuare ad avvalersi, per un massimo di mesi 6 (sei) a far data della scadenza dell'attuale Convenzione, delle prestazioni del Geom. Onorato Di Lucente, il quale attualmente svolge attività di assistenza e supporto al Direttore dei Lavori degli Interventi in parola;
PRESO ATTO	della disponibilità dichiarata per le vie brevi dal Geom. Di Lucente a svolgere per ulteriori mesi 6, anche non consecutivi, le mansioni di cui al punto che precede;
ESAMINATA	la bozza di Atto Aggiuntivo alla Convenzione del 21.06.2022, da stipulare con il Geom. Onorato Di Lucente predisposta dagli Uffici;
SENTITO	il parere favorevole espresso dal Direttore dell'Ente;
	con voti unanimi legalmente espressi,

DELIBERA

Delibera n° 87/2022

- di **prendere atto** ed **approvare** integralmente i contenuti della Relazione predisposta in data 11.10.2022, dal Dirigente del Servizio Tecnico Impianti e Gestioni del Consorzio, *Dott. Ing. Salvatore Daga*;
- di **stabilire**, alla scadenza dei singoli Contratti attualmente in essere, la prosecuzione del Contratto a "**tempo determinato**" per ulteriori 9 (nove) mesi dei lavoratori meglio indicati in Relazione ed impiegati presso l'Impianto di Trattamento RSU, il tutto alle medesime condizioni oggi esistenti tra le parti (ad eccezione che per un caso, per il quale si dispone l'incremento dell'orario lavorativo settimanale da 19 a 30 ore), ai sensi e nei limiti di quanto previsto dal vigente Accordo di prossimità stipulato in data 21.02.2019 dall'Ente con le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello nazionale ed aziendale in ordine alla sottoscrizione di Contratti a tempo determinato per le esigenze di personale del Consorzio;
- di **stabilire** che, in presenza di prescrizioni da parte del medico competente nel giudizio di idoneità del lavoratore, si potrà procedere nei termini previsti al punto che precede alla proroga del contratto di lavoro del singolo dipendente solo ed esclusivamente nel caso in cui il medico competente preveda per il lavoratore delle prescrizioni e/o delle limitazioni

tali da non impedire l'impiego dello stesso in tutte le linee e le Sezioni dell'Impianto ed il tasso di assenza per malattia del lavoratore nel corso del Contratto di prossima scadenza non abbia superato il 30% delle giornate lavorative previste dall'ultima proroga o rinnovo, fatta salva, in quest'ultimo caso, una diversa valutazione degli Uffici competenti dell'Ente in ordine al rendimento complessivo dello stesso lavoratore che ne giustificano la proroga/rinnovo: non costituiranno, dunque, motivo ostativo al rinnovo del Contratto leggere limitazioni, moderate prescrizioni, mentre dovranno essere considerate ostative alla proroga prescrizioni del medico che impediscano l'impiego del lavoratore anche solo in una delle Sezioni dell'Impianto (Umido, Secco, Piattaforma di selezione);

- di **stabilire**, altresì, che qualora il medico competente, anche successivamente alla mancata prosecuzione del rapporto di lavoro per i motivi illustrati al punto precedente, dovesse rivedere la propria valutazione e rimuovere formalmente le prescrizioni ostative alla proroga del Contratto, l'Ente procederà alla riassunzione del lavoratore interessato alle medesime condizioni del rapporto scaduto e non prorogato, salva la circostanza che il posto non sia stato coperto nel frattempo;
- di **prorogare** alla scadenza per ulteriori mesi 6 (sei), anche non consecutivi, la vigente Collaborazione Coordinata e Continuativa del 21.06.2021 stipulata con il Geom. Onorato Di Lucente, residente [REDACTED] approvando, per l'effetto, il relativo "Atto Aggiuntivo";
- La spesa, per quanto riguarda l'anno in corso, farà capo al Capitolo di bilancio 01.02.02 del Preventivo Finanziario dell'anno 2022, che presenta la relativa disponibilità.

IL DIRETTORE

(Dott. Marcello Siddu)



IL VICE PRESIDENTE

(Rag. Andrea Casu)



SI ATTESTA

che la presente Deliberazione viene pubblicata per trenta giorni consecutivi dal
17/10/2022 nell'Albo dell'Ente.

Oristano, 17/10/2022

LN/

IL DIRETTORE

(Dott. Marcello Siddu)

