

VERBALE N° 9

Deliberazione n° 53/2022

COMPONENTI:

Presente

-----	-----	-----	• Presidente	
Rag.	Andrea	Casu	• Vice Presidente	Si
Rag.	Massimiliano	Daga	• Consigliere	Si
Ing.	Andrea	Lutzu	• Consigliere	Si

COLLEGIO DEI REVISORI:

Dott.	Alberto	Annis	• Presidente	Si
Dott.ssa	Paola	Perseu	• Componente	Si
Dott.ssa	Tiziana	Sanna	• Componente	Si

SEGRETARIO: Dott. Marcello Siddu - Direttore del Consorzio

OGGETTO: **Provvedimenti per il Personale.**

Interventi di ricostituzione e Potenziamento organico. Provvedimenti conseguenti.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SENTITA	la relazione del Vice Presidente;
CONSIDERATO	che il Consorzio, oltre alle attività tradizionali relative all'Agglomerato Industriale, gestisce direttamente l'Impianto di Trattamento R.S.U. di Arborea e l'Impianto di Depurazione certamente le Infrastrutture di natura ambientale più rilevanti della Provincia;
ESAMINATA	la Relazione predisposta dalla Direzione dell'Ente in data 01.06.2022, che si allega alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
CONDIVISE	quindi tutte le proposte e le richieste contenute nell'esaminata Relazione della Direzione del 01.06.2022, volte ad adottare alcuni provvedimenti tesi a ricostituire e potenziare l'organico del Consorzio, anche in termini organizzativi;
RILEVATA	dunque la necessità di acquisire presso l'Impianto di Trattamento R.S.U. n. 1 "Operatore polivalente Palista/Autista" e n. 2 "Operatori polivalenti/addetti alla preselezione", che possano agevolare e migliorare il rendimento dei processi di smaltimento e selezione, oltre che dar la possibilità agli attuali lavoratori di svolgere le ferie mantenendo inalterata la produttività complessiva dell'Impianto;
RICHIAMATA	la Deliberazione del C.d.A. dell'Ente n. 113 del 21.12.2021, con la quale sono stati approvati gli esiti della Selezione bandita ad

	<p>Agosto 2021 dal Consorzio per la formazione di una graduatoria di <i>"Operatori polivalenti - Palisti/Autisti"</i> da cui attingere per le eventuali esigenze consortili di personale e, contestualmente, anche la relativa graduatoria finale;</p>
RICHIAMATA	<p>altresì la Deliberazione del C.d.A. dell'Ente n. 94 del 22.11.2021, con la quale sono stati approvati gli esiti della Selezione bandita ad Agosto 2021 dal Consorzio per la formazione di una graduatoria di <i>"Operatori polivalenti - Addetti alla preselezione"</i> da cui attingere per le eventuali esigenze consortili di personale e, contestualmente, anche la relativa graduatoria finale;</p>
RITENUTO	<p>quindi di scorrere le citate graduatorie approvate per soddisfare le esigenze di personale dell'Ente come sopra evidenziate;</p>
GIUDICATO	<p>opportuno confermare quanto già stabilito con precedenti Deliberazioni in ordine alla contrattualizzazione di personale presso l'Impianto di Trattamento R.S.U. e, quindi, stabilire, nell'ottica di un ponderato, equo e giusto rapporto tra gli interessi dell'Ente e quelli dei lavoratori, che si potrà procedere, alla contrattualizzazione di un lavoratore solo ed esclusivamente nel caso in cui il medico competente preveda per il lavoratore delle prescrizioni e/o delle limitazioni tali da non impedire l'impiego dello stesso in tutte le linee e le Sezioni dell'Impianto: non costituiranno, dunque, motivo ostativo alla stipulazione del Contratto leggere limitazioni, moderate prescrizioni, mentre dovranno essere considerate ostative alla contrattualizzazione prescrizioni del medico che impediscano l'impegno del lavoratore anche solo in una delle Sezioni dell'Impianto (Umido, Secco, Piattaforma di selezione), nella considerazione che il lavoratore, in tale circostanza, non sarebbe in grado di garantire la prestazione lavorativa prevista. Al contempo, inoltre, in applicazione del citato giusto ed equo rapporto tra gli interessi delle parti, si stabilisce, a tutela dei lavoratori, che qualora il medico competente, anche successivamente alla mancata attivazione del rapporto di lavoro per i motivi poc'anzi illustrati, dovesse rivedere la propria valutazione e rimuovere formalmente le prescrizioni ostative alla stipula del Contratto, l'Ente procederà alla assunzione del lavoratore interessato, salva la circostanza che il posto non sia stato coperto nel frattempo;</p>
CONDIVISA	<p>la proposta della Direzione di poter far ricorso alla somministrazione di lavoro a tempo determinato per le eventuali ulteriori esigenze temporanee di personale dell'Impianto di Trattamento R.S.U. qualora per la specifica figura professionale ricercata non fossero disponibili specifiche graduatorie da cui attingere;</p>
CONDIVISA	<p>inoltre la proposta della Direzione di rafforzare e rendere più fluide l'organizzazione della struttura consortile con la nomina di un Vice Direttore - che possa coadiuvare il Direttore nel coordinamento dell'attività dell'Ente, nell'attività di Segreteria ed assistenza agli Organi del Consorzio e nell'attuazione delle</p>

Delibere, oltre a sostituire efficacemente il Direttore nell'espletamento delle Sue mansioni in casi assenza o di impedimento - individuato nella persona del *Dott. Ing. Salvatore Daga*, Dirigente del Servizio Tecnico Impianti e Gestioni, al quale sono già attribuite le funzioni vicarie della Direzione;

SENTITO il parere favorevole espresso dal Direttore del Consorzio;
 RICHIAMATA la Deliberazione del C.d.A. n. 47/2009, per quanto possa essere opportuno e necessario;

con voti unanimi legalmente espressi,

DELIBERA

Delibera n° 53/2022

- di **prendere atto** ed **approvare** *in toto* i contenuti della Relazione predisposta in data 01.06.2022 dalla Direzione Generale dell'Ente e, per l'effetto:
 - di **attribuire**, con decorrenza dal 01.07.2022, al *Dott. Ing. Salvatore Daga*, Dirigente del Servizio Tecnico Impianti e Gestioni, le funzioni di Vice Direttore del Consorzio ai sensi e per gli effetti del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Dirigenti dei Consorzi Industriali;
 - di **potenziare** l'organico della forza lavoro dell'Impianto di Trattamento RSU prelevando, a scorrimento, dalle graduatorie delle Selezioni pubbliche recentemente espletate per *l'assunzione di personale a tempo determinato* con l'assunzione di:
 - **n. 1 "Operatore polivalente - Palista/Autista"**, da assumere a tempo determinato **per il periodo di mesi sei**, prelevando a scorrimento dalla Graduatoria della apposita Selezione per *"Operatore polivalente - Palista/Autista"*, che presenta figure idonee;
 - **n. 2 "Operatori polivalenti - Addetti alla preselezione"**, da assumere a tempo determinato **per il periodo di mesi tre**, prelevando a scorrimento dalla Graduatoria della apposita Selezione per *"Operatore polivalente - Addetto alla preselezione"*, che presenta figure idonee;
 - di **autorizzare** il ricorso alla somministrazione di lavoro a tempo determinato per le eventuali ulteriori esigenze temporanee di personale dell'Impianto di Trattamento R.S.U. qualora per la specifica figura professionale ricercata non fossero disponibili specifiche graduatorie da cui attingere;
- di **dare mandato** alla Direzione dell'Ente per procedere all'assunzione delle risorse sopra indicate, sulla base della disponibilità dei lavoratori inseriti in posizione utile nelle suddette graduatorie;
- di **stabilire**, nell'ottica di un ponderato, equo e giusto rapporto tra gli interessi dell'Ente e quelli dei lavoratori, che si potrà procedere, alla contrattualizzazione di un lavoratore solo ed esclusivamente nel caso in cui il medico competente preveda per il lavoratore delle prescrizioni e/o delle limitazioni tali da non impedire l'impiego dello stesso in tutte le linee e le Sezioni dell'Impianto: non costituiranno, dunque, motivo ostativo alla stipulazione del Contratto leggere limitazioni, moderate prescrizioni, mentre dovranno essere considerate ostative alla contrattualizzazione prescrizioni

del medico che impediscano l'impegno del lavoratore anche solo in una delle Sezioni dell'Impianto (Umido, Secco, Piattaforma di selezione), nella considerazione che il lavoratore, in tale circostanza, non sarebbe in grado di garantire la prestazione lavorativa prevista;

- di **stabilire**, altresì, che qualora il medico competente, anche successivamente alla mancata attivazione del rapporto di lavoro per i motivi illustrati al punto precedente, dovesse rivedere la propria valutazione e rimuovere formalmente le prescrizioni ostative alla stipula del Contratto, l'Ente procederà alla assunzione del lavoratore interessato, salva la circostanza che il posto non sia stato coperto nel frattempo;
- di **stabilire** che le risorse di cui sopra, potranno essere utilizzate, qualora esigenze di Servizio lo richiedessero e su valutazione da parte del Dirigente del Servizio competente e del Direttore dell'Impianto di Trattamento R.S.U., comunque senza necessità di ulteriori formalità, sia presso il citato Impianto, sia presso la Discarica di Bau Craboni;
- la spesa relativa all'attribuzione delle funzioni di Vice Direttore del Consorzio farà capo al Capitolo di bilancio 01.02.01 del Preventivo Finanziario dell'Anno 2022, che presenta la relativa disponibilità;
- la spesa relativa all'incremento dell'organico della forza lavoro farà capo al Capitolo di bilancio 01.02.02 del Preventivo Finanziario dell'Anno 2022 (spese per i lavoratori a tempo determinato), che presenta la relativa disponibilità, ma potrà trovare copertura finanziaria con gli accantonamenti per il post esercizio della Discarica di Bau Craboni, se la risorsa sarà impiegata presso la citata Discarica.

IL DIRETTORE

(Dott. Marcello Siddu)

IL VICE PRESIDENTE

(Rag. Andrea Casu)

SI ATTESTA

che la presente Deliberazione viene pubblicata per trenta giorni consecutivi dal

10/06/2022 nell'Albo dell'Ente.

Oristano, 10/06/2022

LN/

IL DIRETTORE

(Dott. Marcello Siddu)