

COMPONENTI:

				<i>Presente</i>
Rag.	S. Ferdinando	Faedda	• Presidente	Si
Rag.	Andrea	Casu	• Consigliere	Si
Rag.	Massimiliano	Daga	• Consigliere	Si
Ing.	Andrea	Lutzu	• Consigliere	Si

COLLEGIO DEI REVISORI:

Dott.	Alberto	Annis	• Presidente	Si	
Dott.ssa	Paola	Perseu	• Componente		No
Dott.ssa	Tiziana	Sanna	• Componente		No

SEGRETARIO: Dott. Marcello Siddu - Direttore del Consorzio

OGGETTO: **Provvedimenti per il Personale.**

Esigenze di personale presso Impianto di Trattamento R.S.U.

Presenza d'atto scadenza Graduatorie.

Indizione Selezioni e provvedimenti conseguenti.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

SENTITA	la Relazione del Presidente;
VISTO	il vigente "Piano programmatico occupazionale biennale" del CIPOr per gli anni 2021/2022;
VISTE	le Deliberazioni del C.d.A. dell'Ente nn. 31, 32, 33 e 34 del 29.03.2019 e la n. 44 del 19.04.2019, a mezzo delle quali venivano approvati, rispettivamente, gli esiti delle Selezioni relative alle seguenti figure professionali: <ul style="list-style-type: none"> ➤ operatori polivalenti - palisti/autisti, ➤ operatori polivalenti - autisti/palisti, ➤ operatore polivalente - manutentore/meccanico, ➤ operatori polivalenti - addetti alla pressa -mulettisti, ➤ operatori polivalenti - addetti alla preselezione e, dunque, le relative graduatorie;
RILEVATO	che le successive assunzioni a tempo determinato per le figure in parola hanno quindi correttamente rispettato le citate graduatorie;
PRESO ATTO	che il vigente "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente tramite procedure selettive" stabilisce, all'art. 19, comma 2, la validità biennale delle graduatorie approvate dal C.d.A. a seguito di Selezione e che, dunque, le graduatorie approvate con le Deliberazioni di cui sopra devono considerarsi scadute e non più utilizzabili alla prossima scadenza contrattuale, in data 30.11.2021, dei lavoratori assunti sulla base delle stesse;



- RILEVATO** che attualmente sono in corso delle interlocuzioni con le OO.SS. circa le modalità di gestione della Linea di Selezione della plastica e la tipologia di rapporto da attivare con le maestranze sulla base delle indicazioni fornite dal C.d.A. nel corso delle riunioni del 26.03.2021, 04.05.2021 e del 10.06.2021, mentre le posizioni del Consorzio e dei Sindacati sono riportati nei Verbali di incontro del 27.04.2021 e del 10.05.2021 conservati agli atti dell'Ente;
- RILEVATO** quindi che il Consiglio di Amministrazione, a seguito dell'andamento delle interlocuzioni con le OO.SS., ha dato mandato agli Uffici dell'Ente di predisporre tutta la documentazione necessaria per dar corso alla esternalizzazione delle attività di cui alla Linea di Selezione della plastica, considerata la netta opposizione delle sigle sindacali firmatarie del CCNL FICEI in ordine alle diverse soluzioni prospettate dall'Ente per mantenere inalterati i livelli occupazionali presso l'Impianto di Trattamento R.S.U. nel rispetto comunque della sostenibilità economica di tutte le attività che ivi si svolgono;
- CONSIDERATO** tuttavia che la predisposizione della documentazione necessaria a dar seguito alle richieste del C.d.A. richiede complessi approfondimenti tecnici, amministrativi e legali di non rapidissima definizione, tale per cui, verosimilmente, visti anche i tempi di Gara necessari per l'affidamento di un Servizio di questa natura, non si sarebbe in grado di esternalizzare la Linea in parola entro il termine del 30.11.2021, data in cui scadono i Contratti di lavoro dei dipendenti assunti a tempo determinato, circostanza che rende necessario, a titolo prudenziale, se non inevitabile, procedere a delle Selezioni per la predisposizione di nuove graduatorie;
- VISTA** dunque la Relazione del 23.07.2021 del Dirigente del Servizio Impianti e Gestioni consortili, l'Ing. Salvatore Daga, a mezzo della quale viene segnalata al C.d.A. dell'Ente la necessità di mantenere alla prossima scadenza dei vigenti Contratti di lavoro a tempo determinato (30.11.2021) una dotazione di personale presso l'Impianto di Trattamento R.S.U. tale da permettere il regolare svolgimento delle attività che ivi si svolgono, tenendo conto della prossima entrata in funzione dell'Intervento di potenziamento della Linea di Selezione della plastica e di poter lavorare su un solo turno il medesimo quantitativo di prodotti per il quale attualmente sono necessari due turni di lavoro;
- CONSIDERATO** quindi che la citata Relazione del Dirigente del Servizio competente indica, nello specifico, le seguenti esigenze di personale per l'Impianto di Trattamento R.S.U.:
- **n. 17** operatori polivalenti - addetti all'impianto da poter impiegare all'occorrenza sia come addetti alla selezione, sia come addetti alle manutenzioni generali: Livello di inquadramento: A1 CCNL FICEI;
 - **n. 3** operatori polivalenti autisti/palisti a cui poter affidare i mezzi in dotazione alla linea di selezione della plastica, dotati di comprovata esperienza pluriennale su macchine operatrici di peso complessivo maggiore di 10 tonnellate: Livello di inquadramento A3 CCNL FICEI;
 - **n. 3** operatori polivalenti palisti/autisti a cui poter affidare i mezzi in dotazione alla linea di selezione della plastica, dotati di comprovata esperienza pluriennale su macchine operatrici di peso complessivo maggiore di 10 tonnellate: Livello di inquadramento A3 CCNL FICEI;

- **n. 1** operatore polivalente - addetto alla pressa - mulettista a cui poter affidare i muletti per la movimentazione dei balloni in uscita dalla pressa e per la formazione delle cataste di stoccaggio, dotati di comprovata esperienza pluriennale su carrelli elevatori: Livello di inquadramento: A2 CCNL FICEI;
- **n. 1** operatore polivalente - manutentore/meccanico: dotato di comprovata esperienza e competenze tali da poter coadiuvare il capo meccanico nelle manutenzioni dei mezzi, macchinari e impianti in dotazione all'impianto: Livello di inquadramento: A3 CCNL FICEI.

Peraltro, una volta testato il funzionamento della nuova Linea, potrà essere effettuata una valutazione tecnico-economica sulla possibilità/convenienza di attivare un secondo turno di lavoro sulla Linea di Selezione attingendo dalle graduatorie;

RITENUTO pertanto necessario dar seguito con urgenza, ai sensi del richiamato *"Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente"*, alle apposite verifiche e Selezioni in ordine alle sopra indicate figure professionali;

RITENUTO dunque opportuno prevedere Contratti a tempo determinato della durata di mesi 10, con possibilità, alla scadenza, di prolungamento del rapporto di lavoro nei limiti delle disposizioni normative in materia e della contrattazione ed accordi di livello aziendale e ciò al fine di valutare alla scadenza del tempo determinato il permanere o meno della sussistenza delle esigenze di incremento di organico, fatto salvo quanto sopra rilevato in ordine alla esternalizzazione di alcune attività dell'impianto di Trattamento R.S.U.;

VISTI gli *"Schemi"* di *Avviso Pubblico di Selezione esterna* - uno per ciascuna delle figure professionali ricercate - predisposti dal Servizio Amministrativo del Consorzio ed allegati alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, da pubblicarsi nell'Albo pretorio e nel sito internet del Consorzio;

RILEVATO che si procede direttamente ad effettuare procedure di selezione esterna - senza dunque effettuare alcuna verifica sulla eventuale presenza di idonei profili interni a ricoprire i ruoli ricercati, come previsto dal vigente *"Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente"* - poiché le Selezioni in parola prevedono esclusivamente assunzioni a tempo determinato, mentre attualmente tutti i dipendenti dell'Ente, ad eccezione di quelli in scadenza al 30.11.2021, sono inquadrati con forme di lavoro stabili;

RITENUTO opportuno prevedere, in ordine ai tempi di pubblicazione dei singoli Avvisi, un termine non inferiore ai 20 giorni ordinari previsti dal vigente *"Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente"*, pur trattandosi di Selezioni esterne in forma semplificata ai sensi di quanto previsto dall'art. 3, comma 1, punto B1), del citato Regolamento;

RITENUTO necessario provvedere, ai sensi di quanto previsto dall'art. 11 del *"Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente"*, alla nomina della Commissione esaminatrice per le Selezioni di cui sopra, stabilendo che la stessa potrà essere formata da soli Componenti interni come si seguito indicati:

Presidente	<i>Dott. Marcello Siddu</i>	<i>Direttore del Consorzio</i>
Componente	<i>Dott. Ing. Salvatore Daga</i>	<i>Dirigente del Consorzio</i>
Componente	<i>Dott. Ing. Giuliana Fadda</i>	<i>Funzionario del Consorzio</i>
Componente supplente	<i>Dott. Ing. Agostino Pruneddu</i>	<i>Dirigente del Consorzio</i>
Segretario	<i>Avv. Luigi Niedda</i>	<i>Dirigente del Consorzio</i>

e di stabilire che la stessa potrà avvalersi, nel corso delle prove pratiche, dell'ausilio di personale dell'Ente assunto a tempo indeterminato in possesso di specifiche competenze tecniche;

VISTO il vigente *Contratto Collettivo Nazionale FICEI*;

VISTO il vigente *"Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente"*;

VISTO l'Accordo di prossimità stipulato in data 21.02.2019 dall'Ente con le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello nazionale ed aziendale in ordine alla sottoscrizione di Contratti a tempo determinato per le esigenze di personale del Consorzio;

SENTITO il parere favorevole espresso dal Direttore dell'Ente;

con voti unanimi legalmente espressi,

DELIBERA

Delibera n° 55/2021

- **prendere atto ed approvare in toto** la Relazione predisposta in data 23.07.2021 dal Dirigente del Servizio Tecnico Impianti e Gestioni consortili, *Dott. Ing. Salvatore Daga*;
- di **indire**, pertanto apposite **Selezioni esterne** in forma semplificata ai sensi dell'art. 3, comma 1, punto B1), del vigente *"Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente"*, per l'acquisizione delle seguenti figure professionali:
 - **n. 17** operatori polivalenti - addetti all'impianto da poter impiegare all'occorrenza sia come addetti alla selezione, sia come addetti alle manutenzioni generali: Livello di inquadramento: A1 CCNL FICEI;
 - **n. 3** operatori polivalenti autisti/palisti a cui poter affidare i mezzi in dotazione alla linea di selezione della plastica, dotati di comprovata esperienza pluriennale su macchine operatrici di peso complessivo maggiore di 10 tonnellate: Livello di inquadramento A3 CCNL FICEI;
 - **n. 3** operatori polivalenti palisti/autisti a cui poter affidare i mezzi in dotazione alla linea di selezione della plastica, dotati di comprovata esperienza pluriennale su macchine operatrici di peso complessivo maggiore di 10 tonnellate: Livello di inquadramento A3 CCNL FICEI;
 - **n. 1** operatore polivalente - addetto alla pressa - mulettista a cui poter affidare i muletti per la movimentazione dei balloni in uscita dalla pressa e per la formazione delle cataste di stoccaggio, dotati di comprovata esperienza pluriennale su carrelli elevatori: Livello di inquadramento: A2 CCNL FICEI;
 - **n. 1** operatore polivalente - manutentore/meccanico: dotato di comprovata esperienza e competenze tali da poter coadiuvare il capo meccanico nelle manutenzioni dei mezzi, macchinari e impianti in dotazione all'impianto: Livello di inquadramento: A3 CCNL FICEI;
- di **approvare** dunque gli *"Schemi"* di *Avviso di Selezione esterna* - uno per ciascuna delle

figure professionali ricercate - predisposti dal Servizio Amministrativo del Consorzio, da pubblicarsi per un termine non inferiore ai 20 giorni presso l'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente;

- di **prevedere** Selezioni finalizzate all'assunzione a "*tempo determinato*" per **mesi 10** (dieci) – con facoltà per l'Ente, alla scadenza, di prolungare il rapporto di lavoro nei limiti delle disposizioni normative in materia e della contrattazione ed accordi di livello aziendale e ciò al fine di valutare alla scadenza del tempo determinato il permanere o meno della sussistenza delle esigenze di incremento di organico;
- di **costituire** una **Commissione esaminatrice** per le Selezioni di cui sopra come di seguito indicata:

Presidente	<i>Dott. Marcello Siddu</i>	<i>Direttore del Consorzio</i>
Componente	<i>Dott. Ing. Salvatore Daga</i>	<i>Dirigente del Consorzio</i>
Componente	<i>Dott. Ing. Giuliana Fadda</i>	<i>Funzionario del Consorzio</i>
Componente supplente	<i>Dott. Ing. Agostino Pruneddu</i>	<i>Dirigente del Consorzio</i>
Segretario	<i>Dott. Avv. Luigi Niedda</i>	<i>Dirigente del Consorzio</i>

stabilendo che la stessa potrà avvalersi, nel corso delle prove pratiche, dell'ausilio di personale dell'Ente assunto a tempo indeterminato in possesso di specifiche competenze tecniche;

- di **stabilire**, ai sensi di quanto previsto dall'art. 19, comma 1, del vigente "*Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente*", che la Commissione esaminatrice provvederà a formulare la graduatoria provvisoria per ciascuna figura professionale e trasmetterla al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione definitiva.

IL DIRETTORE
(*Dott. Marcello Siddu*)



IL PRESIDENTE
(*Rag. S. Ferdinando Faedda*)



SI ATTESTA

che la presente Deliberazione viene pubblicata per trenta giorni consecutivi dal

02/08/2021 nell'Albo dell'Ente.

Oristano, 02/08/2021

IL DIRETTORE
(*Dott. Marcello Siddu*)

