

COMPONENTI:

| | | | | <i>Presente</i> |
|------|---------------|--------|---------------|-----------------|
| Rag. | Massimiliano | Daga | • Presidente | Si |
| Rag. | Andrea | Casu | • Consigliere | Si |
| Sig. | S. Ferdinando | Faedda | • Consigliere | Si |
| Ing. | Andrea | Lutzu | • Consigliere | Si |

COLLEGIO DEI REVISORI:

| | | | | | |
|----------|---------|--------|--------------|----|----|
| Dott. | Alberto | Annis | • Presidente | | No |
| Dott.ssa | Paola | Perseu | • Componente | Si | |
| Dott.ssa | Tiziana | Sanna | • Componente | | No |

SEGRETARIO: Dott. Marcello Siddu - Direttore del Consorzio

OGGETTO: Provvedimenti per il Personale.

- **Esame ed approvazione dell'aggiornamento del Piano Programmatico Occupazionale biennale dell'Ente (2021/2022),**
- **Indizione Selezione e provvedimenti conseguenti.**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

| | |
|-----------|---|
| SENTITA | la Relazione del Presidente; |
| VISTA | la Deliberazione del C.d.A. del Consorzio n. 34 del 28.05.2020, a mezzo della quale era stato approvato l'ultimo aggiornamento del "Piano programmatico occupazionale biennale" del CIPOr per gli anni 2020/2021, ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 1, del vigente "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente"; |
| ESAMINATA | dunque la Relazione del Dirigente del Servizio Tecnico Impianti e Gestioni del 22.01.2021, la quale ha rilevato il fabbisogno della figura professionale di seguito indicata. Per l'Impianto di Trattamento R.S.U. per il 2021: <ul style="list-style-type: none"> • n. 1 Caposquadra della Linea di selezione degli imballaggi - Inquadramento: CCNL F.I.C.E.I. – Categoria B - posizione economica B1; |
| VISTO | il vigente "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente"; |
| ESAMINATA | la Proposta del Direttore dell'Ente redatta in data 26 Marzo 2021, ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 1, del citato e vigente "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente" e relativa, a seguito della citata Relazione del Dirigente del Servizio Tecnico Impianti e Gestioni in pari data di cui sopra, all'aggiornamento del "Piano programmatico occupazionale |



- biennale*” del CIPOr per gli anni 2021/2022 - che viene allegata alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- RITENUTA la medesima Proposta, e dunque il Piano, in linea con le esigenze dell’Ente e quindi meritevole di accoglimento;
- RICHIAMATA la Deliberazione del C.d.A. n. 47/2009;
- RITENUTO necessario dar seguito a quanto previsto dall’aggiornamento odierno al citato Piano occupazionale consortile (n. 1 Caposquadra della Linea di selezione degli imballaggi - Inquadramento: CCNL F.I.C.E.I. – Categoria B - posizione economica B1), ed effettuare, ai sensi del richiamato *“Regolamento consortile per l’assunzione di personale dipendente”*, le apposite verifiche e Selezione;
- RAMMENTATO che il Regolamento consortile in materia (art. 2, comma 3) prevede preliminarmente una verifica in ordine alla presenza all’interno della dotazione organica dell’Ente di figure in grado di ricoprire le esigenze di professionalità previste dal Piano Occupazionale;
- RITENUTO opportuno effettuare tale verifica mediante una Selezione interna alla quale i dipendenti del Consorzio possono decidere se partecipare o meno; qualora la verifica sia negativa, o l’eventuale Selezione andasse deserta o desse esito negativo, si procederà alla pubblicazione di un apposito Avviso di Selezione pubblico, cui verrebbe data pubblicità esterna con le modalità previste dal Regolamento, in maniera tale da garantire adeguata trasparenza, selezione qualitativa, procedure snelle, rapide e non onerose;
- CONSIDERATO che l’esigenza di potenziamento dell’organico sopra specificata è stata individuata come non temporanea; conseguentemente, si ritiene opportuno prevedere, in caso di avvio di una Procedura di reclutamento esterno, Contratto a tempo determinato con possibilità, alla scadenza, di trasformazione in Contratto a tempo indeterminato e ciò al fine di valutare, alla scadenza del tempo determinato, il permanere o meno della sussistenza dell’esigenza di incremento di organico;
- CONFERITO dunque incarico alla Direzione dell’Ente di procedere secondo quanto previsto dai punti che precedono;
- VISTO quindi lo *“Schema”* di *Avviso Pubblico di Selezione interna* per la figura ricercata - predisposto dal Servizio Amministrativo del Consorzio ed allegato alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale - da pubblicarsi presso l’Albo pretorio dell’Ente;
- RITENUTO pertanto di rinviare l’approvazione dell’eventuale *“Schema”* di *Avviso Pubblico di Selezione esterna* per la figura professionale ricercata - e che sarà predisposto dal Servizio Amministrativo del Consorzio - ad una successiva seduta del C.d.A. nell’ipotesi in cui la verifica della Direzione fosse negativa, o l’eventuale Selezione interna andasse deserta o desse esito negativo;
- RITENUTO necessario provvedere, ai sensi di quanto previsto dall’art. 11 del *“Regolamento consortile per l’assunzione di personale*

dipendente”, alla nomina della Commissione esaminatrice per l’eventuale Selezione interne di cui sopra, stabilendo che la stessa sarà essere formata da soli Componenti interni come di seguito indicati:

| | | |
|-------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Presidente | <i>Dott. Marcello Siddu</i> | <i>Direttore del Consorzio</i> |
| Componente | <i>Dott. Ing. Salvatore Daga</i> | <i>Dirigente del Consorzio</i> |
| Componente | <i>Dott. Ing. Giuliana Fadda</i> | <i>Funzionario del Consorzio</i> |
| Segretario | <i>Sig. Alberto Cintorino</i> | <i>Funzionario del Consorzio</i> |

VISTO il vigente *Contratto Collettivo Nazionale FICEI*;
 VISTO il vigente *“Regolamento consortile per l’assunzione di personale dipendente*;
 SENTITO il parere favorevole espresso dal Direttore dell’Ente;
 con voti unanimi legalmente espressi,

DELIBERA

Delibera n° 24/2021

- di **prendere atto ed approvare** l’aggiornamento del *Piano programmatico occupazionale biennale* del CIPOr (2021/2022), come proposto dalla Direzione dell’Ente ed allegato alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
- di **indire** una apposita **Selezione**, ai sensi del vigente *“Regolamento consortile per l’assunzione di personale dipendente”*, per l’acquisizione della seguente figura professionale prevista dall’approvato *“Piano programmatico occupazionale biennale”* del CIPOr per gli anni 2021/2022:
 ⇒ Impianto di Trattamento RSU: n. 1 Caposquadra della Linea di selezione degli imballaggi - Inquadramento: CCNL F.I.C.E.I. – Categoria B - posizione economica B1;
- di **incaricare** il Direttore Generale dell’Ente di procedere ai sensi di quanto previsto dal citato *“Regolamento consortile per l’assunzione di personale dipendente”* ed in particolare da quanto previsto dall’art. 2, comma 3, dello stesso;
- di **approvare** dunque lo *“Schema” di Avviso di Selezione interna* per la figura ricercata - predisposto dal Servizio Amministrativo del Consorzio - da pubblicarsi per 15 giorni presso l’Albo pretorio dell’Ente;
- di **rinviare** l’approvazione dell’eventuale *“Schema” di Avviso Pubblico di Selezione esterna* per la figura professionale ricercata ad una successiva seduta del C.d.A. nell’ipotesi in cui la Selezione interna andasse deserta o desse esito negativo;
- di **costituire** una **Commissione esaminatrice** per la Selezione di cui sopra, valida per l’eventuale Selezione interna, come di seguito indicata:

| | | |
|-------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Presidente | <i>Dott. Marcello Siddu</i> | <i>Direttore del Consorzio</i> |
| Componente | <i>Dott. Ing. Salvatore Daga</i> | <i>Dirigente del Consorzio</i> |
| Componente | <i>Dott. Ing. Giuliana Fadda</i> | <i>Funzionario del Consorzio</i> |
| Segretario | <i>Sig. Alberto Cintorino</i> | <i>Funzionario del Consorzio</i> |

- di **stabilire**, ai sensi di quanto previsto dall'art. 19, comma 1, del vigente "Regolamento consortile per l'assunzione di personale dipendente", che la Commissione esaminatrice provvederà a formulare la graduatoria provvisoria e trasmetterla al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione definitiva.

IL DIRETTORE
(Dott. *Marcello Siddu*)



IL PRESIDENTE
(Rag. *Massimiliano Daga*)



SI ATTESTA

che la presente Deliberazione viene pubblicata per trenta giorni consecutivi dal

30 -03- 2021 nell'Albo dell'Ente.

Oristano, 30 -03- 2021

IL DIRETTORE
(Dott. *Marcello Siddu*)

