

**COMPONENTI:**

				<i>Presente</i>
Rag.	Massimiliano	Daga	• Presidente	Si
Rag.	Andrea	Casu	• Consigliere	Si
Sig.	S.Ferdinando	Faemma	• Consigliere	Si
Ing.	Andrea	Lutzu	• Consigliere	Si

**COLLEGIO DEI REVISORI:**

Dott.	Alberto	Annis	• Presidente	No
Dott.ssa	Paola	Perseu	• Componente	No
Dott.ssa	Tiziana	Sanna	• Componente	Si

**SEGRETARIO:** Dott. Marcello Siddu - Direttore del Consorzio

**OGGETTO: Provvedimenti per il Personale**

**Proroga dei Contratti di lavoro a “tempo determinato” dei lavoratori impiegati presso l’Impianto di Trattamento RSU e la Discarica di Bau Craboni.**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

SENTITA	la relazione del Presidente;
RICHIAMATE	le Deliberazioni del C.d.A. dell’Ente nn. 31/2019, 32/2019, 33/2019, 34/2019, 44/2019, 66/2019, 84/2019, 4/2020, 25/2020 e 58/2020, con le quali il Consorzio ha disposto di procedere con l’assunzione a tempo determinato e poi con la proroga - cui è seguita regolarmente la stipula dei relativi Contratti di Lavoro - di diversi lavoratori, come meglio indicati nella allegata Relazione dell’U.T. dell’Ente, da impiegare, con le rispettive diverse mansioni, presso l’Impianto di Trattamento RSU e la Discarica consortile di Bau Craboni;
PRESO ATTO	dunque della prossima scadenza, in data 28.02.2021, dei Contratti di lavoro dei lavoratori sopra indicati;
VISTA	la Relazione predisposta in data 18.02.2021 dal Dirigente del Servizio Tecnico Impianti e Gestioni del Consorzio, <i>Dott. Ing. Salvatore Daga</i> , allegata alla presente Deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, della quale viene data integrale lettura ed alla quale interamente si rimanda per la trattazione dell’argomento di cui in oggetto;
RICHIAMATA	la medesima Relazione di cui sopra, al termine della quale e per i motivi nella stessa indicati (con particolare riferimento alle attuali e rilevanti incertezze in ordine alle prospettive di esaurimento della capacità ricettiva della Discarica di Servizio dell’Impianto di Trattamento R.S.U. e del settore relativo alla gestione dei rifiuti in genere, oltre che dell’esecuzione degli Interventi di potenziamento della Linea di Selezione della plastica con selettori ottici), il Dirigente Consortile ritiene indispensabile prorogare alla scadenza, almeno fino al

	30.11.2021, i Contratti di lavoro dei dipendenti sopra indicati, ivi compresi i lavoratori da ultimo prorogati per l'esecuzione dei Lavori di <i>capping</i> definitivo del Corpo della Discarica di Bau Craboni, il tutto alle medesime condizioni attualmente in essere tra le parti;
RITENUTO	infatti necessario garantire l'operatività complessiva dell'Impianto di Trattamento RSU consortile, consentendo contestualmente la rapida esecuzione degli Interventi di manutenzione straordinaria attualmente in corso presso la Discarica consortile di Bau Craboni;
PRESO ATTO	inoltre che il Dirigente del Servizio Tecnico Impianti e Gestioni del Consorzio, <i>Dott. Ing. Salvatore Daga</i> , con la citata Relazione ha rammentato una ulteriore problematica, particolarmente delicata vista la materia ma altrettanto impattante sulla funzionalità, sull'operatività e sulla produttività dell'Impianto, relativa alle prescrizioni e conseguenti limitazioni nell'impiego stabilite dal medico competente nei confronti di diversi lavoratori assunti a tempo determinato con la mansione di operatori polivalenti, ed ha segnalato, in alcuni casi, la significativa incidenza del tasso di assenza per malattia;
RITENUTO	quindi necessario confermare, nell'ottica di un ponderato, equo e giusto rapporto tra gli interessi dell'Ente e quelli dei citati lavoratori, che si potrà procedere, nei termini sopra previsti, alla proroga del contratto di lavoro del singolo dipendente solo ed esclusivamente nel caso in cui il medico competente preveda per il lavoratore delle prescrizioni e/o delle limitazioni tali da non impedire l'impiego dello stesso in tutte le linee e le Sezioni dell'Impianto ed il tasso di assenza per malattia del lavoratore nel corso del Contratto di prossima scadenza non abbia superato il 30% delle giornate lavorative previste dall'ultima proroga o rinnovo, fatta salva, in quest'ultimo caso, una diversa valutazione degli Uffici competenti dell'Ente in ordine al rendimento complessivo dello stesso lavoratore che ne giustifichino la proroga/rinnovo: non costituiranno, dunque, motivo ostativo al rinnovo del Contratto leggere limitazioni, moderate prescrizioni, mentre dovranno essere considerate ostative alla proroga prescrizioni del medico che impediscano l'impegno del lavoratore anche solo in una delle Sezioni dell'Impianto (Umido, Secco, Piattaforma di selezione), nella considerazione che il lavoratore, in tale circostanza, non sarebbe in grado di garantire la prestazione lavorativa che era prevista al momento dell'assunzione (assunzione, peraltro, che non si sarebbe a suo tempo potuta perfezionare in presenza delle citate limitazioni/prescrizioni). Al contempo, inoltre, in applicazione del citato giusto ed equo rapporto tra gli interessi delle parti, si stabilisce, a tutela dei lavoratori, che qualora il medico competente, anche successivamente alla mancata prosecuzione del rapporto di lavoro per i motivi poc'anzi illustrati, dovesse rivedere la propria valutazione e rimuovere formalmente le prescrizioni ostative alla proroga del Contratto, l'Ente procederà alla riassunzione del lavoratore interessato alle medesime condizioni del rapporto scaduto e non prorogato, salva la circostanza che il posto non sia stato coperto nel frattempo;
CONDIVISA	pertanto la proposta contenuta nella richiamata Relazione del Dirigente Tecnico del Consorzio con le modalità sopra descritte;
RILEVATO	che al fine di una corretta tenuta contabile complessiva i costi del personale sopra indicato faranno tutti capo al Capitolo di bilancio 01.02.02 (spese per i lavoratori a tempo determinato) e tuttavia quelli relativi ai lavoratori effettivamente adibiti all'esecuzione dei Lavori di

*capping* definitivo del Corpo della Discarica di Bau Craboni, troveranno copertura finanziaria con gli accantonamenti per il post esercizio della citata Discarica;

VISTO l'Accordo di prossimità stipulato in data 21.02.2019 dall'Ente con le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello nazionale ed aziendale in ordine alla sottoscrizione di Contratti a tempo determinato per le esigenze di personale del Consorzio;

VISTO il vigente *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro F.I.C.E.I.* applicato ai lavoratori dell'Ente, ivi compresi quelli attivi presso l'Impianto di Trattamento R.S.U.;

SENTITO il parere favorevole espresso dal Direttore dell'Ente;

con voti unanimi legalmente espressi,

## DELIBERA

### Delibera n° 15/2021

- di **prendere atto** ed **approvare** integralmente i contenuti della Relazione predisposta in data 18.02.2021, dal Dirigente del Servizio Tecnico Impianti e Gestioni del Consorzio, *Dott. Ing. Salvatore Daga*;
- di **stabilire**, alla scadenza dei Contratti attualmente in essere, la prosecuzione **fino alla data del 30.11.2021** del Contratto a "*tempo determinato*" dei lavoratori meglio indicati in Relazione ed impiegati presso l'Impianto di Trattamento RSU, ivi compresi i lavoratori da ultimo prorogati per l'esecuzione dei Lavori di *capping* definitivo del Corpo della Discarica di Bau Craboni, il tutto alle medesime condizioni oggi esistenti tra le parti;
- di **stabilire** che, in presenza di prescrizioni da parte del medico competente nel giudizio di idoneità del lavoratore, si potrà procedere nei termini previsti al punto che precede alla proroga del contratto di lavoro del singolo dipendente solo ed esclusivamente nel caso in cui il medico competente preveda per il lavoratore delle prescrizioni e/o delle limitazioni tali da non impedire l'impiego dello stesso in tutte le linee e le Sezioni dell'Impianto ed il tasso di assenza per malattia del lavoratore nel corso del Contratto di prossima scadenza non abbia superato il 30% delle giornate lavorative previste dall'ultima proroga o rinnovo, fatta salva, in quest'ultimo caso, una diversa valutazione degli Uffici competenti dell'Ente in ordine al rendimento complessivo dello stesso lavoratore che ne giustificano la proroga/rinnovo: non costituiranno, dunque, motivo ostativo al rinnovo del Contratto leggere limitazioni, moderate prescrizioni, mentre dovranno essere considerate ostative alla proroga prescrizioni del medico che impediscano l'impiego del lavoratore anche solo in una delle Sezioni dell'Impianto (Umido, Secco, Piattaforma di selezione);
- di **stabilire**, altresì, che qualora il medico competente, anche successivamente alla mancata prosecuzione del rapporto di lavoro per i motivi illustrati al punto precedente, dovesse rivedere la propria valutazione e rimuovere formalmente le prescrizioni ostative alla proroga del Contratto, l'Ente procederà alla riassunzione del lavoratore interessato alle medesime condizioni del rapporto scaduto e non prorogato, salva la circostanza che il posto non sia stato coperto nel frattempo;
- La spesa, per quanto riguarda l'anno in corso, farà capo al Capitolo di bilancio 01.02.02 del Preventivo Finanziario dell'anno 2021, che presenta la relativa disponibilità. Si precisa che i costi relativi ai lavoratori effettivamente adibiti all'esecuzione dei Lavori

di *capping* definitivo del Corpo della Discarica di Bau Craboni, pur facendo capo al citato Capitolo di bilancio (01.02.02), troveranno copertura finanziaria con gli accantonamenti per il post esercizio della citata Discarica.

IL DIRETTORE

(Dott. Marcello Siddu)



IL PRESIDENTE

(Rag. Massimiliano Daga)



**SI ATTESTA**

che la presente Deliberazione viene pubblicata per trenta giorni consecutivi dal  
25/02/2021 nell'Albo dell'Ente.

Oristano, 25/02/2021

LN/

IL DIRETTORE

(Dott. Marcello Siddu)

