

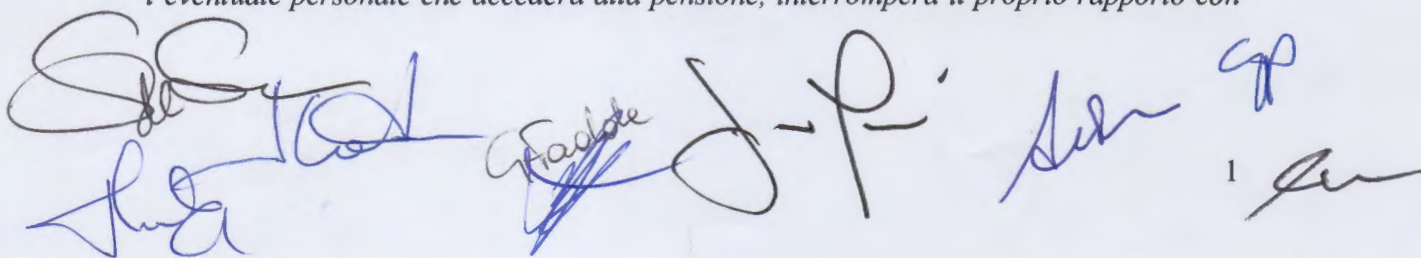
VERBALE DI ACCORDO DI I LIVELLO

Il giorno **24** del mese di **Maggio** dell'anno **2019 (24.05.2019)**, in Santa Giusta, presso gli Uffici del **Consorzio Industriale Provinciale Oristanese**, sono personalmente comparsi:

- per il **Consorzio Industriale Provinciale Oristanese** (di seguito più brevemente indicato come "**Consorzio**" o "**Ente**"), con Sede Legale in Oristano, Via Carducci n. 21 ed Uffici in Santa Giusta - Località "**Cirras**" - Porto Industriale (Codice Fiscale 80003430958), il **Rag. Massimiliano Daga** nella sua qualità di Presidente dell'Ente e il **Dott. Marcello Siddu** nella sua qualità di Direttore Generale,
- le seguenti **OO.SS.**
 - C.G.I.L. nella persona dei Signori Simone Spahiu e Alessio Carta, rispettivamente Segretario Provinciale Funzione Pubblica e Delegato Interno dei lavoratori;
 - U.I.L. nella persona dei Signori Michele Zucca e Giuliana Fadda, rispettivamente Segretario Provinciale Territoriale e Delegata Interno dei lavoratori;
 - F.I.N.D.I.C.I. nella persona dei Signori Gesuino Macis e Giovanni Pirellas, rispettivamente Segretario Nazionale e Delegato Interno dei lavoratori;
 - C.I.S.L. nella persona del Signor Alberto Cintorino, Delegato Interno dei lavoratori.

Premesso

- che il Consorzio è proprietario dell'Impianto di Trattamento R.S.U. sito in Arborea, Località Masangionis;
- che la gestione dell'Impianto in parola è stata affidata, in regime di concessione, alla Società Intercantieri Vittadello fino alla data del 30.11.2015, termine nel quale la medesima concessione è stata revocata dal Consorzio, che ha quindi iniziato a gestire direttamente l'Infrastruttura;
- che in data 20.11.2015, il Consorzio e la FIT CISL, CGIL, UIL e CISL FP, Organizzazioni Sindacali a quella data rappresentanti dei lavoratori attivi all'interno dell'Impianto di Trattamento R.S.U. consortile, dando seguito a quanto previsto dagli Accordi stabiliti tra le parti per la risoluzione della richiamata concessione di gestione, hanno sottoscritto un apposito "Verbale di Accordo", che oggi si richiama *in toto*, a mezzo del quale si stabiliva, tra le altre cose, che, per quanto oggi ci si occupa, "*al momento del subentro del CIPOr nella gestione diretta dell'Impianto, il personale in forza nel sito alla data di sottoscrizione del presente Accordo, con l'esclusione del Direttore di Stabilimento e l'eventuale personale che accederà alla pensione, interromperà il proprio rapporto con*



1

Intercantieri Vittadello S.p.A. (...) e verrà assunto dal Consorzio (...), l'esclusione dell'art. 2112 c.c. e la regolamentazione del rapporto che si instaurerà con il Consorzio (...). A seguito di richiesta delle OO.SS. ed al fine di prevenire contenziosi e vertenze, l'assunzione avverrà secondo quanto stabilito dal CCNL F.I.S.E. Assoambiente relativamente al solo personale attualmente in forza alla Intercantieri Vittadello S.p.a., mantenendo inalterato il livello di inquadramento di ciascun lavoratore e la relativa qualifica".

Il Verbale di Accordo del 20.11.2015 stabiliva inoltre che *"al momento dell'assunzione il lavoratore sottoscriverà un accordo con il CIPOr con la specifica indicazione dell'esclusione del patto di prova ex art. 2096 c.c."*, circostanza poi perfezionatasi integralmente per ciascun lavoratore interessato, e che *"qualora il Consorzio fosse in futuro obbligato a modificare il Contratto in conseguenza di cause non dipendenti dalla propria volontà, la trasformazione sarà effettuata sulla base della parità del complessivo trattamento economico, che sarà valutata tenendo conto della retribuzione contrattualmente prevista e di quella di secondo livello, oltre l'eventuale contribuzione previdenziale integrativa"*;

- che pertanto alla data odierna, come da loro espressa richiesta, a tutti i dipendenti del Consorzio attivi presso l'unità locale denominata Impianto di Trattamento R.S.U. consortile, ciascuno con il relativo inquadramento, viene applicato il CCNL F.I.S.E. Assoambiente, mentre il rapporto di lavoro dei dipendenti operanti nelle altre unità locali dell'Ente viene disciplinato dalle disposizioni del CCNL F.I.C.E.I.;
- che le OO.SS. dei lavoratori dell'Impianto di Trattamento R.S.U. consortile hanno chiesto che ai citati lavoratori venisse applicato il CCNL F.I.C.E.I., in luogo dell'attuale CCNL F.I.S.E. Assoambiente;
- che le parti, a seguito della richiesta delle OO.SS. e nonostante fossero state le medesime OO.SS. a richiedere con forza l'applicazione del CCNL F.I.S.E. Assoambiente, hanno quindi avviato una trattativa che ha riguardato in sostanza il tema lavoro nel suo complesso, principalmente all'interno dell'Impianto di Trattamento R.S.U., ma affrontando anche altre problematiche comuni a tutti i dipendenti del Consorzio;

Richiamati

- tutti i Verbali degli incontri svoltisi tra le parti e, in particolare, quello del 15.04.2019, nel corso del quale sono state sottoscritte dalle OO.SS. le bozze dei Verbali di accordo per la contrattazione di I e di II livello da sottoporre successivamente all'esame dei lavo-

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including "Spina", "G. Spade", "J-P", and "2 cu"]

ratori interessati;

Visto

- il riscontro favorevole comunicato dai sindacati in merito alle bozze di accordo di cui sopra;
- il CCNL F.I.C.E.I. relativo al periodo 01.01.2016 - 31.12.2018 sottoscritto in data 29.11.2016;
- il verbale di accordo sindacale sottoscritto in data 17.12.2017, integrativo al CCNL F.I.C.E.I. 2016-2018;

Preso atto

- che è in corso la trattativa per il rinnovo del CCNL F.I.C.E.I., Contratto in scadenza alla data del 31.12.2018 e già disdetto dalla parte datoriale;

Rilevato

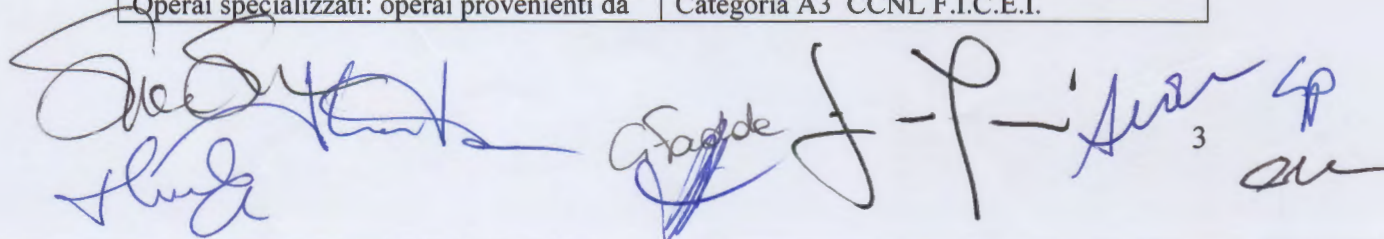
- ✓ che le parti, come sopra specificato, hanno individuato, con reciproca soddisfazione, un'ipotesi di intesa complessiva per le problematiche oggetto di esame e di trattativa e che dunque è necessario procedere alla formalizzazione definitiva della stessa.

*** *** ***

Tutto ciò premesso, richiamato e rilevato, le parti, come sopra indicate, stipulano e conven-
gono quanto segue:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo, ne costituiscono la ragione e ne rappresentano in maniera inequivocabile lo scopo voluto dalle parti.
- 2) Le parti stabiliscono che ai dipendenti del Consorzio attivi presso l'Impianto di Trattamento R.S.U. di Arborea, e comunque a tutti quelli ai quali è applicato il CCNL F.I.S.E. Assoambiente, con decorrenza dal termine previsto dai successivi punti 6) e 7), verrà applicato il vigente CCNL F.I.C.E.I. tenendo conto delle mansioni effettivamente svolte e secondo quanto previsto dalla seguente griglia di inquadramento:

Operai	
Contratto e inquadramento di provenienza	Contratto e inquadramento di destinazione
Operai generici: operai provenienti da inquadramento F.I.S.E. Assoambiente 2A - 2B	Categoria A1 CCNL F.I.C.E.I.;
Operai qualificati: operai provenienti da inquadramento F.I.S.E. Assoambiente 2A - 2B	Categoria A2 CCNL F.I.C.E.I.
Operai specializzati: operai provenienti da	Categoria A3 CCNL F.I.C.E.I.



inquadramento F.I.S.E. Assoambiente 3A - 3B - 4A - 4B	
Operai con funzioni di coordinamento (preposti ai fini della sicurezza o capisquadra)	Categoria B1 F.I.C.E.I.
Impiegati	
Contratto e inquadramento di provenienza	Contratto e inquadramento di destinazione
Impiegati provenienti da inquadramento FI-SE Assoambiente 4	Categoria B1 F.I.C.E.I.
Impiegati provenienti da inquadramento FI-SE Assoambiente 5	Categoria B2 F.I.C.E.I.
Impiegati provenienti da inquadramento FI-SE Assoambiente 7	Categoria C1 F.I.C.E.I.
Quadri	
Contratto e inquadramento di provenienza	Contratto e inquadramento di destinazione
Quadro proveniente da inquadramento FISE Assoambiente Q	Categoria Q2 F.I.C.E.I.

- 3) Al lavoratore che transiterà dal contratto dal CCNL F.I.S.E. Assoambiente al CCNL F.I.C.E.I. è riconosciuta integralmente l'anzianità di servizio maturata, che è utile agli effetti di tutti gli istituti del CCNL F.I.C.E.I. relativi alla disciplina del rapporto di lavoro e che ad essa facciano espresso riferimento.
- 4) Al fine della determinazione del trattamento economico complessivo da attribuire al personale proveniente dal CCNL F.I.S.E. Assoambiente e della specificazione delle diverse voci retributive che lo compongono, il CIPOR procederà con le seguenti modalità:
 - a) Sommando tutte le voci stipendiali già previste dal CCNL F.I.S.E. Assoambiente, ad eccezione degli istituti del salario accessorio, negli importi annui, compresa la tredicesima e quattordicesima ove dovuta, acquisiti al momento del transito dell'inquadramento dal CCNL F.I.S.E. Assoambiente al CCNL F.I.C.E.I.;
 - b) Sommando tutte le voci retributive previste dal CCNL F.I.C.E.I. alla data del transito dell'inquadramento dal CCNL F.I.S.E. Assoambiente al CCNL F.I.C.E.I., compresa la tredicesima e quattordicesima ove dovuta;
 - c) se dalla sottrazione del valore b) al valore a) dovesse risultare un valore differenziale positivo, si riconosce al lavoratore un assegno personale non riassorbibile; se il valore differenziale risultasse negativo, si conferma integralmente il trattamento economico correlato all'inquadramento.

Per ciascun lavoratore verrà redatto e sottoscritto un Verbale di accordo individuale che riporterà la nuova classificazione, l'inquadramento nel CCNL F.I.C.E.I. ed il conseguente complessivo nuovo trattamento economico riconosciuto ed accettato, che non

sarà inferiore a quello precedentemente percepito.

- 5) Stante quanto previsto nell'articolo che precede e nella considerazione che la costituzione del rapporto di lavoro con il Consorzio nel corso del 2015 si è perfezionata con la sottoscrizione di un apposito e separato Verbale di Conciliazione in sede sindacale sottoscritto separatamente e individualmente da ciascun lavoratore e che il medesimo prevedeva l'applicazione di un diverso CCNL solo in caso di obbligo per l'Ente, le parti ritengono necessario procedere alla sottoscrizione di appositi accordi individuali in sede sindacale con ciascun lavoratore. I lavoratori, con la sottoscrizione degli accordi individuali in sede sindacale, rilasceranno liberatoria da ogni azione di rivalsa inerente la materia trattata nel presente Accordo, ivi comprese eventuali rivendicazioni a qualsiasi titolo effettuate, per il periodo di vigenza del CCNL FISE Assoambiente.
- 6) Si procederà all'applicazione del CCNL F.I.C.E.I. dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione dei Verbali di Accordo da parte di tutti i lavoratori assunti a tempo indeterminato alla data di stipula del presente accordo. Le parti stabiliscono che per i lavoratori in forza al Consorzio e assunti a tempo determinato alla data di stipula del presente accordo, il CCNL F.I.C.E.I. sarà applicato solo in caso di proroga o rinnovo del contratto di lavoro.
- 7) L'efficacia del presente Accordo è subordinata alla contestuale definizione e sottoscrizione dell'accordo di secondo livello riguardante la totalità del personale oggetto del presente Accordo.
- 8) L'efficacia del presente Accordo è subordinata alla ratifica del Consiglio di Amministrazione del Consorzio.

Letto, confermato e sottoscritto il **24.05.2019**

CIPOr

.....
.....

Le OO.SS.

Spoken Sincerely
 The Tadde
 Giuliana Tadde
~~Handwritten signature~~
 J. Pirella

5